

LE MAG Formation

édition 2023

POST BAC • APPRENTISSAGE
UNIVERSITÉ • FORMATIONS ADULTES
BTS, CAP, LICENCES • MÉTIERS D'AVENIR



Les filières qui recrutent

L'annuaire
des établissements
et centres
de formation
du 66



Ce magazine vous est offert par

LaSemaine
du Roussillon

www.lasemainedurossillon.com

Suivez nous !





PROCHE

À PERPIGNAN, DES SERVICES PUBLICS PRÈS DE CHEZ MOI GRÂCE À LA MAISON DE MA RÉGION

- Information et suivi sur les aides et dispositifs de la Région
- Expertise pour booster votre projet d'entreprise
- Accompagnement pour l'emploi, la formation et l'orientation
- Infos transports **liO**

AVEC LES 18 MAISONS DE MA RÉGION, LES AIDES DE LA RÉGION OCCITANIE PRÈS DE CHEZ MOI

Maison de Ma Région
Perpignan
35, boulevard Saint Assiscle

Horaires d'ouverture
Du lundi au vendredi
de 9h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h

04 68 68 24 66
maisonregion.perpignan@laregion.fr

Retrouvez l'actualité
des Maisons de Ma Région



C'EST EN NOUS, C'EST ICI
OCCITANIE
laregion.fr 





Croire en ses rêves

ÉDITO

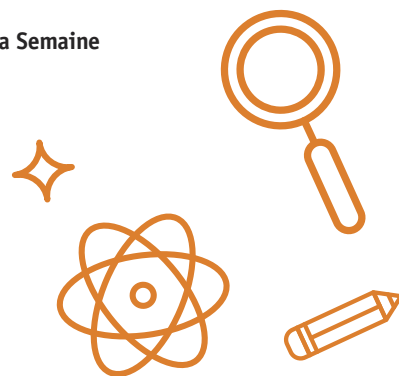


Quel est le métier que l'on souhaite faire ? C'est la grande question. Une question pas toujours simple lorsqu'on a entre 15 et 20 ans et même bien plus tard. « *Il faut croire en ses rêves*, affirme un président d'université. *Il ne faut pas se limiter dans ses choix. Se renseigner beaucoup, aller dans les salons sur la formation, discuter, essayer de comprendre, pour faire le bon choix et ensuite... bosser. Il ne faut pas se dire en amont, cela n'est pas pour moi. Les jeunes ont parfois peur d'aller dans des filières parce qu'ils ont peur de ne pas réussir. Il faut essayer d'y aller si c'est ce l'on veut faire et travailler.* » Beaucoup de jeunes et d'adultes renoncent en effet à leurs désirs premiers en termes d'orientation, à cause de l'incertitude, du manque de confiance, de la peur d'échouer. Des inquiétudes qu'il est pourtant nécessaire de surpasser pour éviter de perdre du temps sur des filières qui ne correspondent pas à ses goûts. Il ne faut pas non plus perdre de vue, que l'on peut s'épanouir dans les formations courtes, à travers l'apprentissage. Les études longues ne sont pas l'alpha et l'oméga du bonheur. Les perspectives d'embauche dans la Région ont connu des années record depuis 2019, malgré la crise sanitaire. Même si cette évolution ralentit actuellement, le nombre de recrutements, la recherche de personnels qualifiés restent importants dans nombre de secteurs, dans les services l'hôtellerie-restauration, l'informatique, le commerce, les métiers de l'industrie, de l'environnement. La France manque encore et toujours d'ingénieurs. Et le secteur de la santé s'est débridé avec la fin, depuis la rentrée 2020 du numerus clausus de la première année de médecine. L'éventail des possibilités et des filières est toujours très large. Enfin, il faut avoir conscience que nous vivons dans un monde qui se transforme plus rapidement que jamais, avec les nouvelles technologies, un monde qui va aussi devoir muter en raison de la lutte contre le réchauffement climatique. Il faut intégrer, aujourd'hui plus qu'hier, que les formations vont devoir se renouveler dans une carrière. Et aussi qu'il est toujours possible dans une vie de changer de voie, de bifurquer, de revenir, d'essayer et réessayer... Pour vous aider dans vos choix, la Semaine du Roussillon vous offre une large présentation des formations, des filières, des établissements accessibles dans les Pyrénées-Orientales. En espérant que cela vous aidera à continuer à croire en vos rêves.

L'équipe de La Semaine

Sommaire

Entretien avec Carole Delga, présidente de Région	p. 4 et 5
Entretien avec Yvan Auguet, président de l'Université de Perpignan	p. 6
Les débouchés, l'insertion, les salaires	p. 7 à 10
Enseignement agricole	p.11 à 12
La Mission Locale Jeune	p. 13
Les 20 métiers qui embauchent selon l'ONISEP	p. 14 et 15
Entretien avec Anne Danycan, directrice de Pôle Emploi 66	p. 16
Zooms sur les établissements	p. 18 à 26
L'annuaire des centres de formation	p. 27 à 31



La Semaine du Roussillon

**Directeur de la publication
et rédacteur en Chef :**
Antoine GASQUEZ

Rédaction :
Antoine GASQUEZ, Philippe BECKER,
Jim LEFEUVRE, Célia LESPINASSE
Claire ARTIGLIA (corrections)

PAO :
Anthony MORANT

Publicité :
Valérie PUIG, Rose-Lyne ATO

Rédaction et siège social :
2, place Jean Payra
66000 PERPIGNAN Tél. 04 68 86 39 43
Fax. 09 70 29 12 01
Email : contact@lasemaineduroussillon.com
Imprimé par ROTIMPRESS.
N° de commission paritaire : 1114C86824 ISSN
1271 - 0806
N° intracommunautaire : FR25509261418



**Journée
Portes Ouvertes**

**Samedi 11
février
2023**
de 9h00
à 12h00



Enseignements

- ✓ Bachibac
- Section Euro Anglais
- Espagnol - Allemand
- Catalan - Russe
- Arabe - Portugais
- Latin - Grec
- OPTION E.P.S

Formations POST-BAC

- ✓ STS Comptabilité et Gestion
- ✓ STS Conseil et commercialisation en solutions techniques
- ✓ CPGE
- MPSI - Maths Physique Science de l'ingénieur
- PCSI - Physique Chimie Science de l'ingénieur

Filières

- ✓ Générales
- ✓ Technologiques (STMG)

Forum

- ✓ Enseignements de Spécialités

Conférences

- ✓ Orientation : Parcoursup

Visites

- ✓ Internat et établissement

<https://francois-arago.mon-ent-occitanie.fr/>



Carole Delga, présidente de Région Occitanie Midi-Pyrénées

« *Nous voulons faire découvrir les métiers autrement* »

La Région pilotée par Carole Delga fait de l'orientation et de la formation une priorité. De nombreuses actions et initiatives sont prises dans ce sens. Entretien.



La Semaine du Roussillon : La Région intervient depuis plusieurs années dans les domaines de la formation et l'orientation. Comment cela se concrétise-t-il en Occitanie ?

Carole Delga : *En France, l'origine sociale dicte encore trop souvent la réussite scolaire des élèves, ainsi que leur orientation. Je ne peux m'y résoudre et j'ai donc fait de la lutte contre les déterminismes sociaux et territoriaux la priorité de mon action sur l'orientation, la formation, mais aussi plus largement l'éducation ou encore l'accès à l'emploi. Notre objectif premier, c'est que chacune et chacun bénéficient d'une égalité des droits à l'information sur les formations et les métiers, à l'accès aux savoirs, pour acquérir des compétences tout au long de la vie et garantir l'insertion sociale ainsi que l'épanouissement dans le monde du travail. C'est notre ADN en Occitanie, et cela se traduit dans de nombreuses actions concrètes mises en œuvre dans tous les territoires.*

« J'ai fait de la lutte contre les déterminismes sociaux et territoriaux la priorité de mon action sur l'orientation, la formation, mais aussi plus largement l'éducation ou encore l'accès à l'emploi. » © Philippe Grollier - Région Occitanie.



Vous pouvez nous donner des exemples ?

Oui, c'est notamment la rentrée la moins chère de France, grâce aux multiples aides de la Carte jeune ou le transport scolaire gratuit partout sur le territoire. Nous avons également expérimenté en décembre dernier un nouveau format d'évènement en direction des élèves des collèges et lycées, avec le 1^{er} salon ID Métiers à Saint-Gaudens. L'idée est d'aller à leur rencontre, notamment dans les territoires ruraux, et de leur faire découvrir les métiers autrement, avec une approche « les jeunes parlent aux jeunes » et via des activités interactives et ludiques. Le succès était au rendez-vous et nous envisageons donc de le décliner dans tous les départements car nous voulons aller le plus possible à la rencontre des habitants, comme nous le faisons en proposant aussi des moments hors-murs organisés par la Maison de Ma Région de Perpignan. Et puis pour lutter contre les freins à l'entrée en études supérieures, notamment l'auto-censure, nous avons également lancé le dispositif Trajectoires en lien avec les établissements scolaires, via des actions de tutorats/mentorats, la rencontre de professionnels, l'accompagnement à l'écriture du projet personnel...

« Créer un service public de l'orientation sur mesure et proche de chacun »

D'autres nouvelles actions de la Région sur l'orientation en 2023 ?

Nous déployons dans tous les territoires nos Maisons de l'Orientation Mobiles, et l'une d'entre elles sera justement le 4 février prochain à Perpignan, salle du Canigou. Des professionnels de l'orientation viennent à la rencontre des élèves, des étudiants et des demandeurs d'emploi, avec une offre de service complète autour des métiers et de la formation. L'idée est de se

déplacer en priorité dans les zones rurales et les quartiers prioritaires. Notre ambition, in fine, c'est de créer un service public de l'orientation sur mesure et proche de chacun.

Il y a toujours dans notre département et dans notre région, des entreprises qui ne parviennent pas à couvrir leurs besoins en termes d'emploi alors que le taux de chômage reste important. Que peut faire la Région ?

Cette situation à première vue contradictoire est en effet un vrai problème qui n'est pas propre au département ni même à la région ; c'est un phénomène plus global. Ici en Occitanie, nous avons travaillé en concertation avec une cinquantaine de partenaires publics et privés, sur le terrain, pour proposer des solutions opérationnelles afin de faire coïncider l'offre et la demande.

Lancé en mars dernier, notre Pacte pour l'emploi présente 40 solutions concrètes pour lever les freins à l'emploi, notamment dans les secteurs qui peinent à recruter, et pour répondre aux nouveaux enjeux du travail. Prêts de véhicule, aides à la garde d'enfants, logement, qualité de vie au travail... Pour chaque frein rencontré par les demandeurs d'emploi, les jeunes ou les salariés en reconversion, une solution opérationnelle est apportée dans tous les territoires.

« Les formations que nous ouvrons valent le coup »

Quel est le bilan après les premiers mois de mise en œuvre ?

Il est très encourageant, d'autant que nos partenaires relaient activement nos actions. Sur l'aide à la mobilité par exemple, nous avons déjà accompagné plus de 3 000 personnes, sur l'aide à la garde d'enfants nous sommes à plus de 2 600 premiers bénéficiaires.

Je pense aussi aux Ecoles régionales de la deuxième chance, notamment à celle de Perpignan, pour laquelle nous avons renforcé notre soutien en finançant en totalité les repas du midi afin de lutter contre la précarité alimentaire.

Un autre point que vous souhaiteriez aborder ?

Oui, je souhaiterais finir sur une note optimiste, j'aimerais convaincre celles et ceux qui cherchent un emploi que les formations

que nous ouvrons valent le coup. Nos 20 Ecoles Régionales du Numérique dédiées aux demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés ont ainsi déjà formé plus de 2 500 personnes sans que cela ne leur coûte quoi que ce soit. Et les résultats sont là : près de 80 % de sorties positives à l'issue de la formation. Nos 4 écoles de la transition écologique, dont celle d'Alénia, suivent la même tendance. Elles proposent une formation aux métiers verts avec des opportunités

d'emplois d'avenir non délocalisables et ouverts à tous les niveaux de qualification. Et là encore ça marche : en 2021, 160 jeunes y ont été formés et 84 % d'entre eux ont trouvé un emploi à l'issue ou ont poursuivi leur parcours.

De plus, ces formations ouvrent droit à notre Revenu Ecologique Jeune : une rémunération pouvant aller jusqu'à 1 000 euros, le temps de la formation. C'est un vrai tremplin vers l'emploi !

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR PORTES OUVERTES

COMMERCE

HORTICULTURE

PAYSAGE

MARAÎCHAGE

AGROALIMENTAIRE

SPÉCIALE BTSA

SAMEDI 11 FÉVRIER 2023

9H-13H à Théza

VOIE SCOLAIRE

BTSA MÉTIERS DU VÉGÉTAL

BTSA BIO QUALIM

PAR APPRENTISSAGE

BTSA AMÉNAGEMENT PAYSAGER

BTSA TECHNICO COMMERCIAL

Lycée Enseignement Général Technologique Agricole Federico Garcia Lorca - Route d'Alénia - RD914 sortie 4-5

Théza - 66200 - 04 68 37 99 37 - epl.perpignan@educagri.fr



Yvan Auguet, président de l'Université de Perpignan (UPVD)

Près de 150 diplômes délivrés à l'université

La Semaine du Roussillon : Quelle est aujourd'hui l'offre de formation de l'UPVD ?

Yvan Auguet : C'est une offre très importante. L'UPVD propose l'accès à 85 diplômes nationaux accrédités, des diplômes d'état, des diplômes d'université très spécialisés comme la gestion du patrimoine des monuments historiques, 8 Bachelors universitaires de technologie (BUT) à Perpignan, Narbonne et Carcassonne, 22 licences différentes, 2 DEUST (diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques), 24 licences professionnelles, 29 Masters. Au total ce sont 150 diplômes qui sont délivrés par l'université ainsi que des Diplômes d'Accès aux Etudes Universitaires (D.A.E.U) et des capacités en droit pour ceux qui n'ont pas eu le Bac.

Par ailleurs l'université propose aussi des formations originales, comme la licence Accès Santé qui permet d'intégrer les études de santé. On a eu 24 élèves qui ont pu ainsi intégrer des études de santé à Montpellier par la suite. On a aussi la licence de professorat. L'université propose des formations au CAPES. Il y a également l'école d'ingénieur Sup ENR en collaboration avec l'INSA de Toulouse, des écoles de recherche en biologie, les classes de Prépa talents qui permettent l'accès aux grandes écoles comme l'INSP (l'Institut National du Service Public, ex ENA) et l'INET (Institut National des Etudes Territoriales).

Quels sont les secteurs les plus en tension actuellement ?

Les Staps sont toujours en tension, les formations d'excellence également, les sciences de la vie, les sciences environnementales, l'Accès Santé. Parcoursup li-

mite l'accès à certaines filières. On est limité en termes de moyens donc limité en termes de capacité d'accueil. Il y a aussi des Masters qui sont en tension en sciences économiques, biologie, droit. On a beaucoup de demandes.

Quelles sont les nouveautés de la rentrée 2022 à l'université de Perpignan ?

On sera sur la même offre en termes de formation. Sur la vie étudiante, on a installé le reste de la fac de droit au campus Mailly. La bibliothèque de droit et de sciences économiques va ouvrir à la Bourse du travail fin 2023. Il y aura l'ouverture d'un restaurant universitaire dans l'ancien couvent Saint-Sauveur qui sera ouvert dans tous les cas en janvier 2024.

Les espaces des filières droit sur le campus du Moulin à Vent ont été redistribués pour d'autres filières. Les travaux de rénovation sont en cours. D'ailleurs, il va y avoir beaucoup de travaux de rénovation à la suite du CPER, le contrat de plan État-Région. L'université a obtenu une enveloppe assez importante, 36 millions d'euros dont 25 millions d'euros vont aller à la rénovation thermique des bâtiments à Perpignan.

Développement de l'apprentissage

Par ailleurs, 6 millions d'euros issus du Plan de relance vont permettre de développer la géothermie et offrir un confort supplémentaire pour les étudiants et les enseignants. Les Bachelors vont réellement se mettre en place cette année. C'est une offre de formation innovante. On est aussi en train de construire l'équivalent du campus Mailly pour 300 étudiants et 30 enseignants-chercheurs au cœur de la ville de Carcassonne avec

également un restaurant universitaire.

On a également ouvert le Repère des sciences pour montrer ce qui se fait en termes de recherche à l'université, ouvert à tout âge, aux primaires, aux secondaires, aux collèges et lycées. Il y a également beaucoup d'actions sur le plan culturel, la Maison des étudiants a été transformée en Maison des Arts et de la Culture et accueille de petits spectacles, des conférences. C'est un lieu adapté à l'organisation d'événements.

Est-ce qu'il y a une adéquation entre votre offre de formation et les besoins du recrutement des entreprises ?

L'université a développé l'apprentissage avec l'IUT, l'IAE. On a 600 apprentis à l'université. Toutes les filières se sont mises à l'apprentissage. C'est la volonté de l'État. Nous sommes en très forte augmentation des apprentis avec des formations universitaires et des formations en entreprise dans tous les domaines. On a également une offre de formation pour les adultes. 800 adultes sont inscrits à l'université. Les façons d'apporter la formation ont changé. On reçoit des entrepreneurs pour voir comment on peut répondre à leurs attentes.

On a aussi développé des antennes pour les diplômes D.A.E.U, pour les non-bacheliers à Prades, à Narbonne ainsi qu'en ligne, ce qui rencontre un gros succès. L'ouverture au monde des entreprises est facilitée avec les formations à distance. Cela permet une meilleure gestion du temps d'enseignement. Le diplôme universitaire de gestion du patrimoine est par exemple en ligne. C'est un outil qui est à notre disposition et dont on a vu les avantages et les inconvénients lors du Covid. On ne peut toutefois pas couper le lien avec une



Yvan Auguet : « L'université propose des filières d'excellence. »

université à proximité comme la nôtre. Mais le numérique est un outil pour capter une partie des jeunes que l'on ne capterait pas autrement, des publics d'adultes qui ne pourraient se former autrement. C'est un plus. On peut d'ailleurs développer pour les entreprises des modules de formations qualifiantes. Cela se met en place actuellement avec la préparation de certifications.

Quels conseils donneriez-vous aux lycéens confrontés à des choix d'orientation ?

Je les invite à venir au forum des études supérieures et des métiers le 2 février à Perpignan. Ils peuvent aussi s'inscrire aux Journées portes ouvertes de l'UPVD le 15 février. Ils ont aussi la possibilité de s'inscrire à une journée d'immersion du 20 au 24 février. La chaîne YouTube de l'université donne aussi des explications sur les formations. Enfin, ils peuvent contacter nos étudiants ambassadeurs qui pourront les aider, faire part de leur expérience. On a aussi un bureau d'accueil et d'orientation qui est ouvert tous les jours avec des spécialistes de l'orientation.

Quelle est la particularité de l'UPVD ?

L'UPVD n'est pas positionnée comme Toulouse ou Montpellier. Elle est sur un territoire différent moins riche mais c'est le troisième pied universitaire de la région. C'est l'université du Sud de la France, une situation géographique privilégiée, avec un cadre de vie agréable, une université à taille humaine où il y a beaucoup de proximité, qui est installée sur de multiples sites. C'est une université qui propose également des filières d'excellence, sur les énergies renouvelables, en biologie, pour les classes prépas, le droit de l'environnement ou l'Accès Santé. Il y a une offre de service aux étudiants qui est complète, une offre sportive importante. Avec aussi des formations hybrides avec le numérique. La vie étudiante est riche. Il y a des aides à l'insertion professionnelle. On a constitué un dossier d'anciens élèves qui sert de relais. Elle dispose aussi d'un incubateur d'entreprises.

Le nombre d'étudiants de l'université de Perpignan est en légère baisse, de l'ordre de 3 %, une évolution liée à la baisse des effectifs bacheliers. Elle compte aujourd'hui près de 9 000 étudiants.



Besoin de recrutement dans les Pyrénées Orientales

Quels sont les métiers qui recrutent ?

La dernière enquête sur les besoins de main-d'œuvre 2022 réalisée par Pôle Emploi listait les projets de recrutement dans les Pyrénées-Orientales. Les métiers d'Aide à domicile de conducteurs routiers, de maçon, de personnels de santé et de la restauration, sont particulièrement en tension.



Métiers	Projet de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
1 Viticulteurs, arboriculteurs salariés	2 180	28,00 %	95,00 %
2 Agriculteurs salariés	1 930	52,30 %	85,00 %
3 Serveurs de cafés-restaurants	1 870	56,10 %	80,20 %
4 Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	1 400	35,70 %	67,90 %
5 Cuisiniers	1 220	56,60 %	88,50 %
6 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 140	36,80 %	75,40 %
7 Employés de l'hôtellerie	840	52,40 %	81,00 %
8 Professionnels de l'animation socioculturelle	820	64,60 %	74,40 %
9 Sportifs et animateurs sportifs	610	49,20 %	60,70 %
10 Agents d'entretien de locaux	560	50,00 %	32,10 %
11 Aides à domicile et aides ménagères	540	79,60 %	14,80 %
12 Aides-soignants	480	72,90 %	25,00 %
13 Artistes (musique, danse, spectacles)	460	13,00 %	65,20 %
14 Employés de libre-service	440	36,40 %	45,50 %
15 Vendeurs en habillement et accessoires (luxe, sport, loisirs et culturels)	390	48,70 %	48,70 %
16 Vendeurs en produits alimentaires	380	42,10 %	57,90 %
17 Employés de maison et personnels de ménage	330	51,50 %	60,60 %
18 Jardiniers salariés	320	37,50 %	59,40 %
19 Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	290	17,20 %	13,80 %
20 Caissiers	290	37,90 %	48,30 %
21 Infirmiers	290	69,00 %	17,20 %
22 Agents d'accueil et d'information	280	50,00 %	53,60 %
23 Conducteurs et livreurs sur courte distance	270	51,90 %	55,60 %
24 Conducteurs routiers	270	74,10 %	37,00 %
25 Maçons	250	76,00 %	4,00 %
26 Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	250	36,00 %	80,00 %
27 Maraîchers, horticulteurs salariés	230	17,40 %	95,70 %
28 Employés de la banque et des assurances	230	4,30 %	4,30 %
29 Agents de sécurité et de surveillance	220	4,50 %	77,30 %
30 Secrétaires bureautique et assimilés	210	19,00 %	14,30 %

FORMATION ET APPRENTISSAGE du CAP à la Licence Pro



JOURNÉES PORTES OUVERTES

DES CFA EN OCCITANIE

MERCREDI

SAMEDI

22 & 25
MARS 2023

ENEZ AVEC UNE IDÉE

REPARTEZ AVEC UN MÉTIER



CAMPUS DES MÉTIERS DE L'ARTISANAT
9 avenue Alfred Sauvy
66600 RIVESALTES

+ d'infos

cma66.fr



Université

Les taux d'insertion et les salaires

Le taux d'emploi à moins de six mois des diplômés 2020 s'est élevé à 79,1 % selon Le magazine l'étudiant. Il était de 88,1 % l'année précédente. Un des effets de la crise sanitaire. 57,4 % d'entre eux sont même recrutés avant l'obtention de leur diplôme. Des chiffres qui confirment l'intérêt de la formation. Par ailleurs, signale l'Etudiant : « Près de 20 % des diplômés de grandes écoles l'ont été par la voie de l'apprentissage (18,9 % pour la promotion 2020). Les chiffres d'insertion s'avèrent meilleurs que l'ensemble des diplômés. Ainsi, moins de six mois après l'obtention de leur diplôme, le taux net d'emploi des apprentis atteint 81,7 % contre 79,1 % pour l'ensemble des diplômés de la promotion 2020. »

Résultats de l'enquête sur les diplômés 2019

Enquête réalisée entre décembre 2021 et mai 2022

Insertion professionnelle des diplômés en DUT 2017

	Diplômés 2017	Taux d'insertion à 18 mois	Salaire net mensuel médian à temps plein à 18 mois
Ensemble DUT	47 500	88	1 500
Droit-Economie-Gestion	19 861	89	1 440
Carrières juridiques	924	ns	ns
Gestion administrative et commerciale des organisations	934	75	ns
Gestion des entreprises et des administrations	8 230	92	1 400
Gestion logistique et transport	1 016	86	1 500
Statistique et informatique décisionnelle	451	ns	ns
Techniques de commercialisation	8 306	90	1 500
Sciences Humaines et Sociales	4 875	83	1 330
Carrières sociales	1 436	89	1 350
Information communication	1 825	79	1 200
Métiers du multimédia et de l'internet	1 614	80	1 400
Sciences-Technologies-Santé	22 764	90	1 600
Chimie	1 362	93	1 570
Génie biologique	2 958	87	1 450
Génie chimique - génie des procédés	454	ns	ns
Génie civil, construction durable	1 900	96	1 700
Génie électrique et informatique industrielle	2 958	90	1 730
Génie industriel et maintenance	779	91	1 730
Génie mécanique et productique	2 940	93	1 710
Génie thermique et énergie	751	ns	ns
Hygiène sécurité environnement	702	80	ns
Informatique	3 592	86	1 600
Mesures physiques	1 796	100	1 730
Packaging, emballage et conditionnement	160	ns	ns
Qualité, logistique industrielle et organisation	859	91	ns
Réseaux et télécommunications	1 144	94	1 500
Science et génie des matériaux	409	ns	ns

Source Tableau DUT :

Enquête d'insertion professionnelle des diplômés de l'université 2017

Légende : nd = non disponible (aucun répondant) ns = non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

* Nombre de diplômés représentés sur le marché du travail.

** Nombre de réponses prises en compte dans le calcul de l'indicateur d'insertion.

Source Tableau MASTER :

Enquête d'insertion professionnelle des diplômés de l'université 2018

Légende : nd = non disponible (aucun répondant) ns = non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

* Nombre de diplômés représentés sur le marché du travail.

* Nombre de réponses prises en compte dans le calcul de l'indicateur d'insertion.

Insertion professionnelle des diplômés de master 2018

	Diplômés 2018	Taux d'insertion à 18 mois (en %)	Salaire net mensuel médian à temps plein à 18 mois
Ensemble master LMD	110 794	89	1 950
Droit-Economie-Gestion	46 502	92	2 010
Sciences juridiques	16 655	91	1 920
Sciences politiques	1 600	83	2 070
Sciences économiques	6 195	90	2 120
Sciences de gestion	20 569	93	2 060
Administration économique et sociale (AES)	615	87	1 800
Pluri-droit - sciences politiques	20	ns	ns
Pluri sciences économiques et gestion	746	93	2 160
Pluri-droit - sciences économiques - AES	102	ns	ns
Lettres-Langues-Arts	10 782	84	1 650
Sciences du langage - linguistique	1 265	91	1 550
Langues et littératures anciennes	nd	nd	nd
Langues et littératures françaises	695	85	1 500
Littérature générale et comparée	66	ns	ns
Arts	2 191	79	1 500
Français, langue étrangère	454	97	1 760
Langues et littératures étrangères	1 912	84	1 680
Langues étrangères appliquées	2 133	86	1 750
Cultures et langues régionales	nd	nd	nd
Pluri lettres - sciences du langage - arts	863	86	1 550
Pluri langues	560	86	ns
Pluri lettres - langues - sc humaines	640	76	1 700
Sciences Humaines et Sociales	20 246	86	1 700
Philosophie, épistémologie	944	84	1 900
Histoire	2 831	75	1 500
Géographie	1 278	87	1 830
Aménagement	2 828	88	1 800
Archéologie, ethnologie, préhistoire	402	72	1 400
Sciences religieuses	44	ns	nd
Psychologie	4 141	91	1 700
Sociologie, démographie	1 298	81	1 660
Sciences de l'éducation	1 585	90	1 630
Sciences de l'information et la communication	3 468	85	1 700
Pluri sciences humaines et sociales	1 427	84	1 730
Sciences-Technologies-Santé	33 264	91	2 040
Mathématiques	2 119	95	2 440
Physique	1 551	93	2 100
Chimie	2 128	85	2 000
Mathématiques appliquées et sciences sociales	197	90	2 160
Sciences de l'univers	2 023	84	1 830
Sciences de la vie	9 078	87	1 900
Médecine	858	91	1 900
Odontologie	5	ns	ns
Pharmacie	223	87	ns
STAPS	1 730	91	1 650
Mécanique, génie mécanique	1 600	92	2 150
Génie civil	1 159	97	2 160
Génie des procédés	430	88	2 100
Informatique	5 447	96	2 190
Electronique, génie électrique	1 355	97	2 170
Sciences et technologie industrielles	1 130	88	2 100
Formation générale aux métiers de l'ingénieur	68	ns	ns
Mathématique et informatique	190	96	ns
Physique et chimie	333	94	ns
Pluri-sciences fondamentales et applications	1 112	94	2 180
Pluri-sciences de la vie, de la sante, de la terre et	19	ns	nd
Pluri sciences	509	93	1 850
Master enseignement	18 951	98	1 710



Insertion

Des lycéens professionnels et des apprentis mieux insérés

	Sortie	6 mois	12 mois
CAP	2018	52 %	61 %
	2019	53 %	56 %
BP	2018	72 %	77 %
	2019	73 %	75 %
Bac Pro	2018	63 %	69 %
	2019	63 %	65 %
BTS	2018	70 %	75 %
	2019	70 %	71 %
Ensemble (1)	2018	62 %	68 %
	2019	62 %	65 %

Source : DEPP

Selon la dernière note statistique de la DEPP, la direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance, les lycéens professionnels et les apprentis sont mieux insérés 12 mois après leur sortie d'études en juillet 2020 que 6 mois après, malgré la crise. « En juillet 2020, note la Depp, un an après leur sortie d'études, l'insertion professionnelle des jeunes apprentis et lycéens professionnels de niveau CAP à BTS s'est améliorée par rapport à leur situation à 6 mois, en janvier 2020, avec une hausse du taux d'emploi de 3 points, similaire pour les jeunes apprentis et pour les lycéens professionnels. »

« En juillet 2020, un an après leur sortie d'études à l'été 2019, 65 % des apprentis ont un emploi salarié dans le secteur privé en France. Avoir obtenu son diplôme est toujours un avantage pour l'insertion professionnelle à 12 mois. Le taux d'emploi des diplômés est de 69 % contre 56 % pour les non-diplômés. »

Le taux d'insertion augmente aussi pour les sortants des lycées professionnels. « Un an après la sortie d'études en 2019, le taux d'emploi des jeunes lycéens professionnels ayant obtenu leur diplôme est de 48 %, contre 36 % pour les non-diplômés »



Parcoursup 2023

La phase d'inscription ouverte depuis le 18 janvier

La phase d'inscription et de formulation des vœux de Parcoursup a débuté le 18 janvier 2023 en début d'après-midi. Les candidats à l'entrée dans le supérieur ont jusqu'au 24 avril pour finaliser leurs vœux.

Selon le ministère de l'Enseignement Supérieur, la plateforme Parcoursup rassemble cette année 21 000 formations reconnues par l'État, y compris de nombreuses formations en apprentissage. Le but étant toujours de permettre aux candidats de réaliser leur projet de poursuites d'études supérieures à la rentrée 2023. La plateforme a été améliorée depuis l'année dernière. Les fiches de présentation des formations ont été renouvelées et clarifiées.

Une nouvelle rubrique « Comprendre les critères d'analyse des candidatures » détaille les critères définis par les enseignants qui seront utilisés en 2023. L'ensemble des écoles préparant au diplôme national d'art a été intégré et elles sont accessibles via Parcoursup. « Pour les formations en apprentissage, des services sont également proposés pour faciliter les prises de rendez-vous ou les contacts avec les

employeurs ou encore pour accéder aux entreprises qui recrutent en alternance. » indique le ministère.

Les candidats ont jusqu'au jeudi 9 mars 2023 inclus pour formuler 10 vœux maximum, non hiérarchisés et motivés, puis jusqu'au jeudi 6 avril 2023 inclus pour finaliser leur dossier et confirmer leurs vœux. Les candidats recevront une réponse pour chacun de leurs vœux après l'étude de leur dossier par les enseignants des formations supérieures le 1^{er} juin 2023.

Les propositions d'admission seront envoyées tout au

long de la phase d'admission principale. Dans les lycées, des équipes éducatives accompagneront les lycéens. « Des sessions de chats et lives ainsi qu'une page "Nos conseils pour formuler vos vœux" avec des vidéos tutorielles sont également proposées aux candidats et aux familles. En complément, les services d'assistance des ministères chargés de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur sont mobilisés et seront disponibles à compter du 18 janvier pour accompagner les candidats et répondre à leurs questions. »

Pour plus d'informations :

- Le numéro vert 0 800 400 070 (accessible aux personnes sourdes ou malentendantes)
- La messagerie "contact" depuis le dossier Parcoursup
- Les réseaux sociaux de Parcoursup (Twitter, facebook, Instagram).
- Le site : www.parcoursup.fr

VOIE SCOLAIRE

FILIÈRE PROFESSIONNELLE

FILIÈRE GÉNÉRALE

FILIÈRE TECHNOLOGIQUE

APPRENTISSAGE

FORMATION ADULTE

NATURE / ENVIRONNEMENT

VITICULTURE

HORTICULTURE/MARAÎCHAGE

SERVICE A LA PERSONNE

AGROALIMENTAIRE

AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS

COMMERCIALISATION

SCIENCES DES LABORATOIRES

SANTÉ / PLANTES AROMATIQUES

LORCA

LPA

agri campus 66
cultivez votre avenir

CFA

DOMAINE

CFPPA

JOURNÉES PORTES OUVERTES

Samedi 11/02	9H - 13H	Théza	Etudes supérieures
Vendredi 10/03	16H - 20H	Théza	Soirée d'information - 2nde et 1ère
Samedi 25/03	9H - 13H	Théza et Rivesaltes	de la 4ème au BTSa Toutes voies de formation

Site de Théza
LEGTA Federico Garcia Lorca
Route d'Alenya - 66200
tél : 04 68 37 66 37

Site de Rivesaltes
LPA Claude Simon - CFA/CFPPA
1 Avenue des Pyrénées - 66600
tél : 04 68 64 08 41



Réussite à l'université

La licence pour 44 % des entrants à l'université

« 44 % des bacheliers 2016 inscrits en 1^{ère} année de licence (L1) à la rentrée suivante ont obtenu leur diplôme en 3 ou 4 ans. » indique le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. Ce taux est plus élevé pour les femmes (49 %), les bacheliers généraux (52 %). Sur les 153 323 étudiants inscrits à l'université seuls 67 527 auront leur licence au bout de 3 à 4 ans. Le taux de réussite est variable selon les disciplines, plus faible sur les filières économiques qu'en droit et sciences politiques.

Réussite en licence en 3 ou 4 ans des néo-bacheliers inscrits en licence en 2016 qui n'ont pas changé de discipline entre la L1 et la L3 selon discipline en L1 et caractéristiques de l'étudiant.

Discipline en L1	Inscrits en L1	Réussite cumulée en 4 ans	Réussite cumulée en 4 ans (%)
Toutes disciplines	153 323	67 527	44,0
Droit, Sc. politiques	26 310	12 734	48,4
Economie, AES	20 287	8 312	41,0
Arts, lettres, langues, SHS	66 121	29 358	44,4
Sciences-santé	26 429	10 991	41,6
STAPS	14 176	6 132	43,3

Par ailleurs 23 %, pratiquement un quart des étudiants va sortir de l'université après la première année (31,4 % pour l'université de Perpignan. Ce taux de sortie y est notamment important dans les disciplines des sciences humaines).

Devenir en 2020-2021 des néo-bacheliers inscrits en licence à la rentrée 2019 selon établissement et discipline en L1.



Ensemble des universités

Discipline en L1	Inscrits en L1	Passage en L2	Redoublement en L1	Changement d'orientation	Sortie de l'université	Taux de sortie
Arts, lettres, langues, SHS	76 518	40 032	15 104	1 543	19 839	25,9
Droit, Sc. politiques	34 439	18 639	8 190	698	6 912	20,1
Economie, AES	25 049	13 250	4 593	699	6 507	26,0
Sciences-santé	31 384	17 350	6 681	1 764	5 589	17,8
STAPS	17 347	9 510	3 571	698	3 568	20,6
Toutes disciplines	184 737	98 781	38 139	5 402	42 415	23,0



Université de Perpignan

Discipline en L1	Inscrits en L1	Passage en L2	Redoublement en L1	Changement d'orientation	Sortie de l'université	Taux de sortie
Arts, lettres, langues, SHS	371	121	89	9	152	41,0
Droit, Sc. politiques	320	172	53	2	93	29,1
Economie, AES	223	98	50	3	72	32,3
Sciences-santé	183	65	60	8	50	27,3
STAPS	141	99	19	1	22	15,6
Toutes disciplines	1 238	555	271	23	389	31,4



ns : résultat non significatif du fait de faibles effectifs
 Champ : Universités-établissements assimilés, France entière
 Source : MESRI-SIES, Système d'information SISE



Chambre d'Agriculture des Pyrénées Orientales

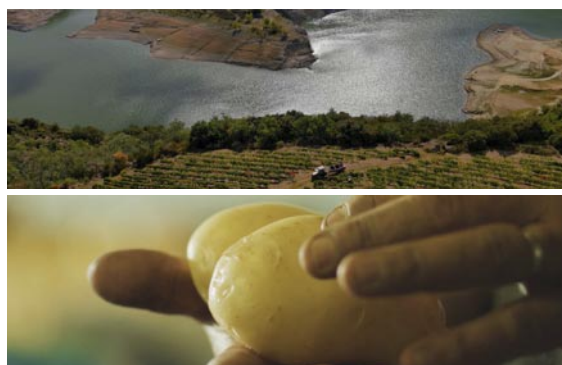
Se former à l'installation agricole

La certification « Création ou reprise d'entreprise agricole » de la Chambre d'agriculture propose un parcours de formation qui permet d'acquérir les compétences entrepreneuriales nécessaires à l'installation agricole. Une certification

adaptée à vos besoins avec un accompagnement tout au long du parcours de formation, qui permet de mûrir votre projet et de le confronter à un réseau d'experts.

Parmi les 9 modules proposés, on peut choisir par

exemple « les enjeux et la réglementation, le juridique, le social et le fiscal », « construire un projet viable, le chiffrer et savoir le présenter » ou encore « booster mes ventes par une stratégie commerciale cohérente ».



Agro-environnement et énergie

Pour faire face au changement climatique, la Chambre d'agriculture accompagne les exploitants à travers quelques formations comme :

- ▶ Préserver les auxiliaires agricoles sur son exploitation
- ▶ Passeport vers la HVE
- ▶ Réaliser des économies d'énergie
- ▶ Produire de l'énergie : mon projet d'auto-consommation photovoltaïque

Innovation et technique et valorisation

En lien avec les filières et les productions, des stages courts de 1 à 4 jours en moyenne sont proposés, centrés sur la mise en pratique dans les exploitations agricoles et s'appuyant sur des références technico-économiques pour favoriser des pratiques respectueuses de l'homme, de l'animal et de son environnement. Les quelques nouveautés pour 2023 proposent des stages pour vinifier sans sulfites, maîtriser l'itinéraire technique de la framboise, bien cueillir les plantes aromatiques, le bien-être en porcs et volailles et réussir ses mises bas en équin. D'autres formations centrées sur la valorisation des savoir-faire proposent de « construire et communiquer sur mon identité de marque », « digitaliser mes ventes avec Kuupanda » ou « lancer un évènement ou un produit agritouristique ».

Le mot du président

« La Chambre d'agriculture des Pyrénées Orientales s'engage aujourd'hui aux côtés des professionnels agricoles, avec son nouveau catalogue de formation. Plus que jamais, notre mission est de faire reconnaître l'agriculture comme un art, essentiel à la vie, aux territoires, à l'esthétique paysagère et au bien-être alimentaire. L'accompagnement que nous proposons, par la formation, doit permettre de préserver et hisser la qualité de nos savoir-faire et de perpétuer notre architecture environnementale. La richesse de l'offre de formation déployée chaque année, sur des thématiques différentes, permet de mieux piloter vos exploitations et garantir le développement des talents agricoles ».

Antoine Baures, président de la Commission formation de la Chambre d'Agriculture des P.O.



Formation informatique & Cybersécurité

Hacking Ethique



IDI (Titre Professionnel)

Installateur dépanneur en informatique.

- Option 1 : Virtualisation
- Option 2 : ICDL



TAI (Titre Professionnel)

Technicien d'assistance en informatique

- Option 1 : Les bases Cyber
- Option 2 : Advanced Windows



TSSR (Titre Professionnel)

Technicien supérieur systèmes et réseaux

- Option 1 : Advanced Windows
- Option 2 : Certification Cyber-Pentest / APSIEC



APSIEC (Certification)

Analyser et protéger un système informatique dans un environnement de cybercriminalité

Pentest et Hacking Ethique - Mise en situation - Challenges

Information collective le 7/04/2023

4 Formations/Cursus disponibles

Etudiant & Postbac. Salarié . Particulier

Nombreux parcours de formations et certifications sur :

les nouvelles technologies et la Cybersécurité



Nous contacter

31 Bd Kennedy – 66100 Perpignan
Tél : 04.68.67.49.28

<https://www.centrev3i.org>



Organisme de formation Siret 39846379400048-OF 91.6600.65.066



L'Enseignement Agricole Public des PO

L'AGRICAMPUS66 pour Cultiver votre avenir

Jusqu'alors identifié sous l'appellation EPLEFPA Perpignan Roussillon, l'enseignement Agricole Public des Pyrénées Orientales a décidé de changer de nom.

L'AGRICAMPUS66 est un campus de Formation, regroupant huit pôles de compétence : Maraîchage, Horticulture, Viticulture, Agroalimentaire, Commercialisation, Aménagements Paysagers, Services à la personne et Sciences des Laboratoires. C'est un campus de formation présent sur tout le territoire des Pyrénées

Orientales : le siège social est basé à Théza, un site secondaire à Rivesaltes, une antenne de formation à Prades et des lieux délocalisés de formation : Argelès, Le Boulou Vivès, Marché St Charles. L'AGRICAMPUS66 est composé de cinq centres constitutifs : un Lycée d'Enseignement Général et Technologique (LEGTA) à Théza, un Lycée Professionnel Agricole (LPA), un Centre de Formation d'Apprenti (CFA), un Centre de Formation pour Adulte (CFPPA) et une Exploitation

Agricole (Le Domaine), tous situés à Rivesaltes. Le LEGTA accueille des formations générales, de la seconde générale au baccalauréat, avec des enseignements de spécialités en mathématiques, physique-chimie, biologie-écologie ; deux baccalauréats technologiques : - Bac STAV (sciences et technologies de l'agronomie et du vivant) avec EIL aménagement, production et transformation, - Bac STL (sciences et technologie de



Le site verdoyant du lycée de Théza.

Laboratoire) ainsi que 2 BTS (Productions horticoles et Science et Technologie des Aliments). Le LPA dispense des formations de la 4^e et 3^e, de l'enseignement agricole ainsi que des formations professionnelles en Productions Horticoles et Services (CAPA double section, bac pro Production Horticole et SAPAT). Le CFA met en œuvre des formations en apprentissage du CAP au BTS dans tous les domaines de compétences de L'AGRICAMPUS66 : ainsi qu'en Fleuristerie. Il développe également des parcours spécifiques à destination des campings en pay-sages et en service.

Former et accompagner l'installation agricole

Le CFPPA forme aux métiers

de l'agriculture en mettant en place des parcours qualifiants et/ou diplômants à destination des adultes.

Il est en capacité également d'accompagner à la création de projet (formation pré qualifiante) et à l'installation agricole (BP REA).

Le Domaine de l'exploitation est une véritable exploitation agricole de 40 hectares (30 ha sur Rivesaltes et 10 ha à Théza) intégrale-ment en Agriculture Biologique. Elle met en œuvre des productions en viticulture, en arboriculture, et plantes aromatiques et médicinales. En plus de sa fonction de produits, le Domaine commercialise 30 produits transformés dans le cadre de sa boutique commerciale à Rivesaltes. Le domaine est également support pédagogique de l'ensemble des parcours de formations.



Université Perpignan Via Domitia
CRÉATEUR D'AVENIRS DEPUIS 1850

Portes ouvertes de l'UPVD

Campus du Moulin-à-Vent et Mailly



formations d'avenir

Nous avons trouvé plus de **150 formations à proximité**

Sciences expérimentales

Droit / AES

Eco / Management

Environnement

Sciences humaines et sociales

IUT

Lettres / Langues

STAPS

Licences Accès Santé

15 fév. 2023

L'air de rien, on a tout !

 univ-perp.fr

Pour en savoir plus sur l'AGRICAMPUS66, rendez-vous aux prochaines Journées Portes Ouvertes :

- Formations supérieures le samedi 11 février à Théza de 9h à 14h
- Formations Générales et Technologiques : Seconde et Première le vendredi 10 mars à Théza de 16h à 20h
- Toutes voies de formations le samedi 25 mars de 9h à 14h à Théza et Rivesaltes



Un château pour accueillir les étudiants sur le site de Rivesaltes.



Mission Locale Jeunes

Rendre les jeunes opérationnels

Mettre les jeunes sur les rails est la clef de l'avenir. Sans relâche, la MLJ s'attache à accompagner le public des 16-25 ans. **Philippe Becker**

En 2022 plus de 26 000 jeunes ont été accompagnés par les MLJ des Pyrénées-Orientales, contre 25 000 l'année précédente. « *L'opérationnalité immédiate n'est pas possible aujourd'hui* » commente la directrice Véronique Ramirez. « *Plus de 55 % de nos jeunes n'ont pas le Bac. Dans le bâtiment les chefs d'entreprise auront du mal à recruter quelqu'un qui n'a pas d'expérience, même si on essaie de leur dire de laisser une chance aux jeunes. On leur dit que dans dix ans les opérationnels prendront leur retraite et qu'il n'y a pas de relève ! Il y aura une crise de l'emploi qualifié !* » Johann Morissonneau, responsable du secteur formation, constate aussi une évolution dans les attentes des jeunes. « *Il y a une évolution de l'emploi. Ils ne demandent plus seulement un salaire mais aussi des conditions de travail, veulent qu'on leur parle bien, avoir les mêmes droits et devoirs qu'un salarié "adulte". Il faut arrêter de stigmatiser les jeunes en disant qu'ils ne veulent pas travailler. Qu'est-ce que ça coûte à un employeur de dire bonjour, au revoir et merci ? Des jeunes n'ont pas ces savoir-être, mais certains em-*

ployeurs non plus. »

Véronique Ramirez évoque une précarité croissante chez les jeunes en rupture sociale, avec le logement comme priorité. « *Il faut des revenus pour se loger et se loger pour avoir des revenus... On a 36 logements, toujours pleins et avec des listes d'attente.* » 11 % des jeunes accompagnés sont sans hébergement ou en hébergement précaire.

« Il faudrait un bus de ramassage pour les saisonniers »

Autre frein pour la jeunesse, le transport, avec 43 % des jeunes de la MLJ qui n'ont pas le permis. « *Il n'y a toujours pas de bus tôt le matin pour aller à Saint-Charles. Et il faudrait un bus de ramassage sur la côte pour les saisonniers, le soir.* » Le constat n'est cependant pas tout noir avec de belles perspectives. 25 % d'offres d'apprentissage supplémentaires, des besoins dans la restauration et la grande distribution, la restauration, le bâtiment, l'aide à la personne... Tous les mardis, la MLJ organise une journée de l'alternance. « *On a signé 1 512 contrats en alternance cette année, sur 2 027 formations.* » La Ré-

gion propose un Revenu Ecologique Jeune pour tout jeune se formant sur le secteur du renouvelable. 35 y sont rentrés en 2022. La MLJ propose toujours le « CEJ » ou Contrat d'Engagement Jeunes, une allocation jusqu'à 520 euros par mois en échange de 15 à 20h d'activité, ce qui inclut formation ou recherche active. « *On a 53 % de sorties positives avec un CDD de plus de 6 mois. Pas mal pour un public très éloigné de l'emploi !* ».



Véronique Ramirez, directrice de la MLJ, et Johann Morissonneau, responsable formation. « *Un jeune qui en veut trouvera toujours de l'emploi.* » © P. Becker

Incontournable à Perpignan !

Le Forum des études supérieures et des métiers

Le 37^e forum des études supérieures et des métiers de Perpignan s'annonce. Il est organisé par le magazine l'Etudiant et par la direction de l'Education nationale des P.O. Le salon informe les 15 - 25 ans pour leurs choix de poursuite d'étude ou de métiers. On y retrouvera de nombreux exposants responsables de formations, mais aussi des professionnels ou encore des experts de l'orientation. **Inscription au forum possible via le site de l'Etudiant.**

Rendez-vous le jeudi 2 février de 9h à 17h, au Palais des Expositions de Perpignan !

Campus Bon Secours

du Bac+2 au Bac+5
Formation initiale & Apprentissage

NOS FORMATIONS

- International
- Tourisme
- Économie, Management, RH
- Marketing, Commerce, Vente
- Sanitaire & Social
- Scientifique / Biotechnologies

PORTES OUVERTES

Samedi 11 février
8h30 - 12h30

www.esbscampus.com

04 68 54 87 94 (lycée)
04 68 54 87 91 (CFA)



Quels métiers demain ?

20 métiers qui embauchent selon l'ONISEP

L'ONISEP, Office national d'information sur les enseignements et les professions, a publié en 2020 une liste des 20 métiers de demain, « des métiers en plein développement, car ils répondent à de nouveaux besoins ; d'autres se retrouvent en "tension" car ils manquent de candidats. Des métiers ouverts aux jeunes, qu'ils soient diplômés ou non ». En voici la liste, classée par ordre alphabétique.

■ Agent/Agente de sécurité

Agents de sécurité surveillant une entreprise, une banque, un parking ou une discothèque, ainsi que les convoyeurs de fonds : le nombre de ces vigiles privés a beaucoup augmenté ces dernières années, avec la multiplication de sites à protéger (centres commerciaux, musées, etc.). Ces métiers sont largement ouverts aux jeunes, y compris aux non-diplômés. Néanmoins, des diplômes sont désormais souvent exigés.

■ Agent/Agente d'entretien

Une des familles professionnelles les plus fournies. Y cohabitent les agents de service des collectivités (écoles, hôpitaux...), les nettoyeurs de locaux et de surfaces (souvent employés par des sous-traitants spécialisés), les agents d'entretien et de nettoyage urbain, les agents d'assainissement chargés de la gestion des déchets...

Les besoins en agents d'entretien augmentent avec l'accroissement du nombre de bureaux, de bâtiments scolaires, d'hôpitaux et autres équipements collectifs.

■ Assistant maternel/ Assistante maternelle

Cette profession connaît une des évolutions les plus spectaculaires. Un développement continu, porté par la croissance du taux d'activité des femmes et la baisse du recours aux grands-parents. Les assistants maternels travaillent à leur propre domicile ou chez les familles. Plus d'un sur 10 est employé par l'État, les collectivités locales ou les hôpitaux publics, mais n'a pas forcément le statut de fonctionnaire. Le maintien d'un taux de natalité élevé en France leur promet un bel avenir.

■ Avocat/Avocate, Notaire

En 30 ans, dans un contexte marqué par une montée de la

demande de réponses judiciaires à toutes sortes de conflits (familiaux, de travail, etc.), le nombre d'avocats a doublé. Mais on compte aussi de nombreux magistrats, notaires, huissiers, administrateurs judiciaires, commissaires-priseurs... Les femmes, qui composaient un quart des effectifs dans les années 1980, en représentent désormais la moitié. Tous ces professionnels ont un diplôme bac+4 au minimum, niveau requis pour passer, entre autres, le CAPA (certificat d'aptitude à la profession d'avocat). Les magistrats sont recrutés via un concours très sélectif. Pas de problèmes de débouchés pour ceux et celles qui s'engagent dans cette voie.

■ Cadre de banque ou d'assurances

Concurrence plus vive, produits plus complexes... de nombreux facteurs expliquent le développement des postes de cadres (conseiller financier, attaché commercial, opérateur sur les marchés de capitaux, courtier, inspecteur délégué aux indemnités, concepteur de produits...) dans les banques et les sociétés d'assurances. Ces postes n'accueillent pas toujours les jeunes diplômés car ils correspondent plutôt à des évolutions de carrière.

■ Chaudronnier/ Chaudronnière, Tolier/Tolière

Ces professionnels forment et assemblent des plaques et des barres métalliques. Les chaudronniers, par exemple, réalisent des cuves ou des réacteurs chimiques. Sont également regroupés ici les tôliers, les serruriers, les traceurs, les métalliers, les tuyauteurs, les soudeurs et les forgerons. Ils exercent leur métier dans la construction mécanique, la transformation des métaux, l'automobile, l'aéronautique ou les entre-

prises du BTP qui construisent ou assurent la rénovation des installations industrielles. Les employeurs ont souvent du mal à trouver des candidats. Les perspectives d'emploi sont donc bonnes pour les jeunes qui possèdent les qualifications requises.

■ Coiffeur/Coiffeuse, Esthéticien/Esthéticienne

Au cours des dernières décennies, les effectifs des coiffeurs et esthéticiens ont augmenté de manière continue et de nouveaux métiers (hydrothérapeute...) sont apparus. Cette croissance traduit la hausse du niveau de vie, qui s'accompagne de la diffusion d'habitudes de consommation autrefois réservées aux catégories sociales les plus aisées. On compte plus d'un tiers d'indépendants, gérant leur propre salon, mais la demande est forte pour les salariés. On démarre jeune, généralement après un CAP ou un bac professionnel passé en alternance.

■ Comptable, responsable des ressources humaines

Les comptables ont des effectifs stables, tandis que les techniciens en administration des entreprises (service du personnel, services généraux...) sont en progression constante. L'expansion de la profession, associée à des qualifications très spécialisées, explique le très faible chômage. Quant aux cadres administratifs et financiers – directeurs administratifs et financiers, DRH (directeurs des ressources humaines), juristes d'entreprise... –, ils connaissent des effectifs en hausse et sont promis à un bel avenir.

■ Cuisinier/Cuisinière

Le nombre de cuisiniers ne cesse de croître du fait de la progression du nombre de repas pris à l'extérieur. Les hôtels et les restaurants



concentrent plus des deux tiers des emplois ; le reste se répartit entre les structures collectives (cantines scolaires, hôpitaux, etc.). La mobilité est forte, mais généralement volontaire. Le secteur devrait continuer à offrir des débouchés aux jeunes qui présentent les qualifications requises.

■ Formateur/Formatrice

Parmi les formateurs de la formation continue figurent, bien entendu, les animateurs qui travaillent pour le compte de l'Afpa (Association pour la formation professionnelle des adultes), mais aussi les moniteurs d'atelier, les chargés de formation en entreprise, les moniteurs en école de conduite, les cadres responsables des activités de formation dans les entreprises... La croissance de cette catégorie professionnelle est portée par trois facteurs : la prise de conscience, par les employeurs, de la nécessité de former leurs salariés ; le chômage, qui incite à faciliter la reconversion des demandeurs d'emploi ; l'arrivée du CPF (compte personnel de formation). Bref, ces métiers ont de l'avenir !

■ Infirmier/Infirmière

Les infirmiers exercent à l'hôpital, en ville, voire à domi-

cile. Ils administrent, sur prescription, des soins médicaux. Leurs effectifs n'ont cessé de croître, sous l'effet de la montée de la demande de soins. Pour être recruté, il faut obtenir un diplôme d'État, en 3 ans après le bac.

■ Ingénieur/ Ingénieure dans l'industrie

Les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie exercent dans les services production, maintenance, méthodes, contrôle qualité, planification ou encore environnement. Une partie d'entre eux est employée dans le secteur des services aux entreprises (conseil, assistance). Ces emplois se sont développés du fait de la technicité croissante des procédés. Le chômage est faible et les perspectives d'embauche sont soutenues.

■ Ingénieur/ Ingénieure du BTP

On les trouve à la tête des chantiers du bâtiment et des travaux publics. Un petit nombre travaille dans les administrations. Les situations varient beaucoup, par exemple entre un chef de chantier qui s'est formé sur le tas et un ingénieur travaillant pour un architecte de renom. Une partie de ces cadres œuvre près des chantiers, mais une ma-



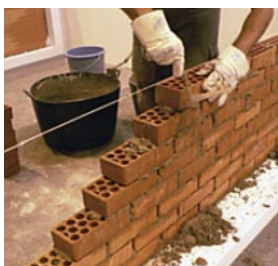
porité exerce dans des bureaux d'ingénierie et des cabinets d'architecte. Les emplois sont stables et les effectifs sont en progression depuis plus de 35 ans.

■ Ingénieur/

Ingénieure en informatique
Depuis 35 ans, leur nombre explose, et cela va continuer. Ils travaillent dans les entreprises, les administrations ou les ESN (entreprises de services du numérique). Certains conçoivent et développent des applications ; d'autres répondent aux appels d'offres et gèrent les contacts avec les clients. Cette profession est très ouverte aux jeunes diplômés, et les ingénieurs en informatique ne connaissent pas le chômage !

■ Logisticien/Logisticienne

Ces professionnels sont des cadres qui organisent le transport et la logistique aussi bien dans les entreprises spécialisées que chez



les chargeurs ou les destinataires des marchandises. Les effectifs se sont régulièrement accrus au cours des 35 dernières années. La précarité est quasi inexistante, et les départs à la retraite ouvrent des perspectives d'embauche dans ce secteur en fort développement.

■ Maçon/Maçonne, Charpentier/Charpentière

Parmi les professionnels qualifiés du gros œuvre, les maçons dominent. On trouve aussi dans cette famille les charpentiers, les tailleurs de pierre et les couvreurs, qui réalisent ou réparent les toits. Les effectifs ont légèrement augmenté ces dernières années. Un quart



d'entre eux sont des artisans indépendants, mais les salariés sont la plupart du temps en CDI. Les départs à la retraite facilitent l'insertion de jeunes ayant suivi une formation professionnelle.

■ Plombier/Plombière, Menuisier/Menuisière

Les effectifs des plombiers, chauffagistes, menuisiers, électriciens du bâtiment et peintres sont relativement stables depuis 20 ans. L'emploi est porté à la fois par la construction neuve et la rénovation du bâtiment. Le nombre d'artisans indépendants (plus du tiers des effectifs) ne bouge guère. Certaines spécialités, comme l'électricité et la plomberie,

sont très recherchées par les employeurs.

■ Serveur/Serveuse, Sommelier/Sommelière

Serveurs de café ou de restaurant, maîtres d'hôtel, sommeliers, réceptionnistes... ces métiers ont connu une expansion importante au cours des 30 dernières années. Et ce n'est pas fini ! Une partie d'entre eux est employée par des structures collectives (dans les loisirs, la santé et le social, le tourisme...). Très ouverts, ces métiers permettent d'insérer de nombreux jeunes.

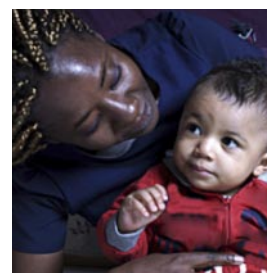
■ Technicienne/Technicien de maintenance

Entreprises industrielles, sociétés de transport, administrations... toutes ont besoin de professionnels spécialisés en maintenance. Avec des niveaux de qualification et de responsabilité divers, du cadre intermédiaire qui planifie le travail d'entretien général jusqu'aux techniciens,

installateurs ou dépanneurs en électricité, électronique ou mécanique.

■ Technico-Commercial/Technico-Commerciale, Chef/Cheffe de produit

La moitié exerce des fonctions commerciales (technico-commercial, acheteur, chef de produit, responsable marketing...) au sein des entreprises ; l'autre moitié dirige et gère des commerces de détail. Ces postes sont souvent occupés par des professionnels qui ont déjà une certaine expérience. L'emploi est très stable. Et les départs à la retraite ouvrent des perspectives d'embauche dans ces métiers en expansion.



Photos des deux pages : © ONISEP



VOTRE RENTRÉE EN APPRENTISSAGE

ALERTE

Nous recherchons des candidats souhaitant préparer une formation dans le domaine du Transport et/ou de la Logistique en contrat d'apprentissage pour des postes de :

- Préparateur(trice) de commandes
- Magasinier(e) / Cariste
- Chauffeur(euse)-Livreur(euse)
- Assistan(e) Commercial(e) Import / Export
- Assistan(e) Logistique
- Conducteur(trice) de bus
- Exploitant(e)
- Gestionnaire de stocks
- Chef(fe) d'équipe Logistique
- Responsable d'Exploitation Transport ou Logistique...
- Commercial international
- Conseiller en voyage

Tout niveau de formation : du CAP au BAC+3 en passant par des Titres Professionnels de Conducteurs(trices)

Des amis, de la famille, des connaissances souhaitant se former aux métiers du Transport et de la Logistique ?

Partager l'adresse mail suivante : po.recrutement@aftral.com pour plus d'informations ou pour candidater



aftral.com | 0 809 908 908

Service gratuit
à partir de 18 ans

AFTRAL PERPIGNAN

*est heureux de vous accueillir
dans ses nouveaux locaux mélange
de tradition et d'innovation.*



Zone d'activité St Charles, 29 rue de Strasbourg
66000 PERPIGNAN



Anne Danycan, directrice de Pôle Emploi pour les Pyrénées-Orientales

« 58 % des demandeurs ont un niveau infra CAP »

Les demandeurs d'emploi des P.O. ont le niveau de diplôme le plus bas d'Occitanie et un des plus bas de France. Une situation qui fait de la formation l'un des principaux leviers pour retrouver de l'emploi. **Philippe Becker**

Près de 30 % des formations proposées par Pôle Emploi permettent de passer ce fameux cap du niveau CAP. 28 % correspondent au niveau Bac, là où d'autres départements miseront davantage sur les formations Bac + 2. En 2022, Pôle Emploi a ainsi considérablement mis le paquet sur l'offre de formation sur les Pyrénées-Orientales. « A fin novembre, 12 034 demandeurs ont eu une formation, dont 4 300 avec financement Pôle Emploi » explique Anne Danycan. C'est une augmentation de 21 % du nombre de formations par rapport à 2021. « Tous les ans une commission de consultation fait un diagnostic des besoins du territoire. » Sans surprise, les secteurs qui recrutent dans les P.O. continuent de graver autour de l'hôtellerie-res-

tauration, le transport, la logistique... 47 % des offres se concentrent sur 20 métiers. On appréciera des demandes dans l'industrie, comme conducteur de ligne ou technicien industriel. La pénurie de professionnels de santé est également flagrante. « Tous les demandeurs inscrits depuis plus d'un an ont un parcours intensif de six mois, un plan de remobilisation. »

« Malgré la crise énergétique les entreprises arrivent encore à créer de l'emploi »

La directrice évoque une période post-Covid avec des désengagements, puis un retour sur les offres. « 70 % des demandeurs contactés en Occitanie ne veulent pas travailler à plus de 30 km de chez eux. Cela freine les reconver-

sions. » Si le chômage local reste élevé avec un taux de 11,6 % au deuxième trimestre 2022, on peut se réjouir d'une tendance à la diminution avec une baisse de 5,4 % sur un an.

« Malgré la crise énergétique les entreprises arrivent encore à créer de l'emploi. Ceux qui retrouvent le plus vite un emploi sont les demandeurs indemnisés, dans les deux premières années de chômage. Pour ceux qui ne sont pas indemnisés, qui sont au RSA etc., il y a plus de freins. Le premier frein est la qualification. Sortir de formation c'est trois fois plus de chances de trouver un emploi. Les autres freins sont la santé, le transport, la garde d'enfants. Pour la santé nous avons un partenariat avec la CPAM pour détecter les personnes qui ne réclament plus leurs droits. »



Anne Danycan « Ceux qui retrouvent le plus vite un emploi sont les demandeurs indemnisés ». © P. Becker

L'immersion comme premier pas

Pôle Emploi renforce ses trois dispositifs d'immersion en entreprise, permettant de déboucher sur une formation ou un recrutement. On trouve ainsi la PMSMP ou « Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel », facilitant la découverte d'un métier. L'AFPR, ou Action de formation préalable au recrutement est un contrat selon lequel la personne est formée dans une entreprise qui, à l'issue, doit proposer un CDD de 6 à 12 mois. Enfin la POEI ou Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuel est la même chose mais avec un CDI.

Quelques repères pour les Pyrénées-Orientales

- 25 800 intentions d'embauche en 2022, dont 56 % liés à une activité saisonnière.
- 28 300 demandeurs d'emploi en catégorie A et 50 500 demandeurs toutes catégories confondues, en juin 2022.
- 34 % d'établissements recruteurs en 2022, sur 33 % en Occitanie.
- Augmentation de 11,1 % d'emploi salarié entre 2016 et 2021.
- Entre avril 2021 et mars 2022, les embauches dans les P.O. étaient à 61 % des CDD de moins d'un mois, 19 % de 1 à 5 mois 7 % de 6 mois et plus, et 13 % de CDI.

Quelles formations proposées par Pôle Emploi ?

Voici le classement régional des formations les plus dispensées au premier trimestre 2022.

Principaux sous-domaine de formation	Part	Durée moy. en heures	Principales formations
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	19%	384	Accompagnement Vers Emploi ; Développement Personnel Et Professionnel ; Orientation Professionnelle
SANTE SECTEUR SANITAIRE	8%	2 038	Infirmier ; Aide-Soignant ; Santé Secteur Sanitaire
TRANSPORT	7%	348	Transport Marchandise ; Conduite Poids Lourd ; Transport En Commun Routier
ACTION SOCIALE	5%	1 354	Auxiliaire Vie Sociale ; Educateur Spécialisé ; Animation Socioculturelle
DIRECTION ENTREPRISE	4%	302	Création Entreprise ; Direction Entreprise ; Gestion Entreprise
LANGUES	4%	355	Français Langue Etrangère ; Langues ; Anglais
AGRICULTURE PRODUCTION VEGETALE	4%	793	Gestion Exploitation Agricole ; Taille Arbre ; Travaux Paysagers
MANUTENTION	4%	284	Chariot Automoteur ; Magasinage ; Engin Chantier
HOTELLERIE RESTAURATION	3%	552	Cuisine ; Hôtellerie Restauration ; Service Réception
SERVICES DIVERS	3%	628	Nettoyage Locaux ; Service A La Personne ; Esthétique Soins Corporels
COMMERCE	3%	696	Vente Distribution ; Vente Produit Alimentaire ; Vente Spécialisée
SECRÉTARIAT ASSISTANTAT	3%	667	Secrétariat Assistanat Comptabilité ; Secrétariat Assistanat Médico-social ; Bureautique
DROIT	3%	88	Constitution Société ; Droit ; Droit Judiciaire Privé
DEFENSE PREVENTION SECURITE	2%	326	Défense Prévention Sécurité ; Ssiap ; Sécurité Secourisme Aquatique
GESTION FINANCIERE	2%	513	Comptabilité ; Comptabilité Charges Personnel ; Expertise Comptable
AUDIOVISUEL MULTIMEDIA	2%	322	Sensibilisation Internet ; Multimédia ; Audiovisuel Multimédia
LOGICIEL	2%	86	Logiciel Word ; Logiciel Sap ; Logiciel Power Point
MECANIQUE CONSTRUCTION REPARATION	2%	839	Construction Aéronautique ; Mécanique Automobile ; Construction Maintenance Navale
ELECTROTECHNIQUE	2%	436	Habilitation Electrique ; Electricité Equipement Industriel ; Basse Tension
BATIMENT SECOND OEUVRE	2%	910	Maintenance Bâtiment ; Peinture Bâtiment ; Bâtiment Second Œuvre



TU VEUX AGIR POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE
ET L'ENVIRONNEMENT ?

TU ES PRÊT·E À TE FORMER OU CRÉER UNE ACTIVITÉ
DANS LE BTP OU L'AGRICULTURE ?

TU ES DEMANDEUR·SE D'EMPLOI ET ÂGÉ·E DE 18/29 ANS ?

La Région Occitanie t'accompagne
dans ta formation ou ta création d'entreprise verte !

“ **Aujourd'hui**, grâce au Revenu Écologique Jeunes, les nouvelles générations se forment plus facilement, créent de l'activité et de l'emploi dans l'économie verte.



Carole Delga
Présidente
de la Région Occitanie



✓ **Grâce au Revenu Écologique Jeunes**, tu peux recevoir jusqu'à 1000 € d'aide mensuelle (selon conditions de ressources et âge).

✓ **Plus de 1 000 formations sont déjà ouvertes dans le secteur du BTP et de l'agriculture !** Labellisés par la Région Occitanie, des accompagnateurs t'aideront dans ton projet de création ou de reprise d'entreprise verte.



N° Vert 0 800 00 70 70
APPEL GRATUIT DEPUIS UN POSTE FIXE

laregion.fr/Revenu-Ecologique-Jeunes





Ce qu'ils proposent...

Zoom sur les établissements

L'IDEM, Créative Arts School

Ecole d'excellence, mais aussi laboratoire du numérique

L'Institut de développement et d'enseignement méditerranéen L'IDEM, créé au Soler en 1997 par Christine Rey, hélas décédée en décembre dernier, et son compagnon Pierre Roca, a fêté l'année dernière ses 25 ans. L'institut, situé au cœur de la cité digitale du Soler forme à tous les métiers du design, de l'image, du son, de l'audiovisuel, du développement Web et applications mobiles et du numérique en général. Tous les métiers de la communication d'aujourd'hui y sont enseignés. Son développement se poursuit désormais en s'inscrivant dans la formation aux technologies du virtuel, de l'immersif, des Metavers, avec de nouveaux professeurs qui travaillent sur la réalité virtuelle, augmentée, mixte.

L'école du Soler accueille des étudiants, des demandeurs d'emploi, des salariés des apprentis. Elle est accessible pour plusieurs types de formation, supérieure, pour adultes, pour les apprentis avec un CFA, centre de formation par l'apprentissage, des Industries créatives et

numériques. On peut accéder à ses cours avec projet de reconversion professionnelle, en qualité d'apprenti, ou un Bac, un Bac + 2, un Bac + 3. L'IDEM qui a ouvert depuis une dizaine d'années une antenne à Barcelone propose également un CFA transfrontalier des industries créatives et numériques, ainsi que les cours de l'École Régionale du Numérique. Ses formations sont en constante évolution. « Dans le futur, il va y avoir des festivals hybrides, en présentiel et en virtuel, annonce Pierre Roca. Lorsqu'on crée ses nouvelles formations, il y a des briques qui se rajoutent. Ce sont des formations très évolutives, avec de nouvelles choses qui se mettent en place. Il faut que les formations soient au top pour que les élèves le soient également lorsqu'ils sortent. On est à l'affût de toutes les nouvelles technologies. C'est pourquoi je veux intégrer les entreprises qui sont en train de mettre en place des choses, avec des artistes, des auteurs, ce qui sera présent



La situation du Campus de l'Idem au sein de la cité digitale sur Soler, le pôle numérique du Soler, est un plus énorme pour les étudiants et les apprentis.

dans un futur proche. » L'institut s'étend désormais sur près de 5 000 m² dont 2 000 m² de studios son et cinéma et 3 000 m² pour les formations, avec une trentaine de salles informatiques. L'Idem devrait investir cette année un nouveau local de 500 m² à côté de la Cité digitale pour construire un plateau destiné à créer des

décor virtuels, un plateau de cinéma, un médialab. Un espace coopératif qui sera ouvert aux entreprises. L'IDEM est un pôle important du PAM, le Pôle Action Média du Soler qui regroupe autour de l'école, des entreprises et des pépinières d'entreprises développant des nouvelles technologies du numérique ou des activités des médias et de l'image.

L'Idem a par ailleurs été labellisé en 2017 par la Région, comme Centre régional de formation au numérique. Un label dans lequel l'école du Soler s'est distinguée avec le meilleur taux de placement de ces élèves, 90 %. L'Idem accueille chaque année entre 600 et 700 élèves ou apprentis. L'école a formé depuis son origine plus de 10 000 étudiants.

École d'Ingénieur Sup ENR de l'UPVD

Un taux d'insertion proche de 100 %



Le nouveau bâtiment de Sup'ENR pourra accueillir ses élèves ingénieurs à la rentrée 2024.

« L'année dernière on a eu plus de 80 offres d'entreprise et des offres d'emploi pour les élèves ingénieurs avant qu'ils soient diplômés. Ce qui

fait que le taux d'insertion est proche de 100 % » se réjouit Régis Olivés, directeur du Sup'ENR. L'école d'ingénieur sur les énergies renou-

velables, créée en 2016 par l'Université de Perpignan et le réseau INSA, le plus grand réseau d'école d'ingénieurs en France. Elle est plus que demandée. Selon son directeur, elle a reçu cette année 5 500 candidats pour les 21 places de sa nouvelle promotion. La 4^e promotion de l'école a été diplômée en octobre dernier.

Le recrutement se fait par le groupe INSA sur la plateforme Parcoursup sur les mêmes critères que l'INSA, dossier scolaire, environnement scolaire, les boursiers sont privilégiés. Le niveau

d'entrée est très élevé, du fait de l'attrait des formations d'ingénieur INSA et du domaine des énergies renouvelables.

L'école accueille 120 étudiants sur ces cinq promotions. Ils effectuent les deux années post-Bac à l'INSA de Toulouse et les trois suivantes à Perpignan. La demande dans le secteur des ENR est évidemment forte, au niveau des entreprises comme au niveau des collectivités locales. « Il y a actuellement 100 000 emplois ENR en France, indique Régis Olivés. Une des particularités ici, c'est qu'on

fait toute la partie techno des ENR, mais aussi les sciences sociales et juridiques autour de cela, avec le degré d'acceptabilité des projets, la transition dans les pays émergents, etc. »

Abrité dans différents locaux de la zone Tecnosud à Perpignan, Sup'ENR va disposer bientôt de son propre bâtiment. Les travaux doivent commencer début 2023, la remise des clés du nouveau bâtiment est attendue pour début 2024. Les élèves et enseignants devraient rentrer dans les nouveaux locaux de Sup'ENR à la rentrée 2024.



Institut Nautique de Méditerranée

Formations aux métiers de la construction nautique

Le secteur est en plein boom actuellement y compris dans les P.O. Les constructeurs nautiques, y compris ceux installés sur le pôle nautique de Canet recrutent à tout va. L'Institut nautique de Méditerranée a été créé en 2003 pour répondre à la demande des entreprises des industries nautiques à l'initiative de la CCI des P.O.

L'institut dirigé par Karine Plat depuis six ans propose trois formations qualifiantes :

➔ Agent de maintenance de la marine de plaisance, une formation polyvalente qui permet d'aborder tous les problèmes d'entretien d'un bateau, électricité, menuiserie, composite, grément électronique, mécanique. Une formation de huit mois et demi en continu ou de 16 mois en apprentissage.

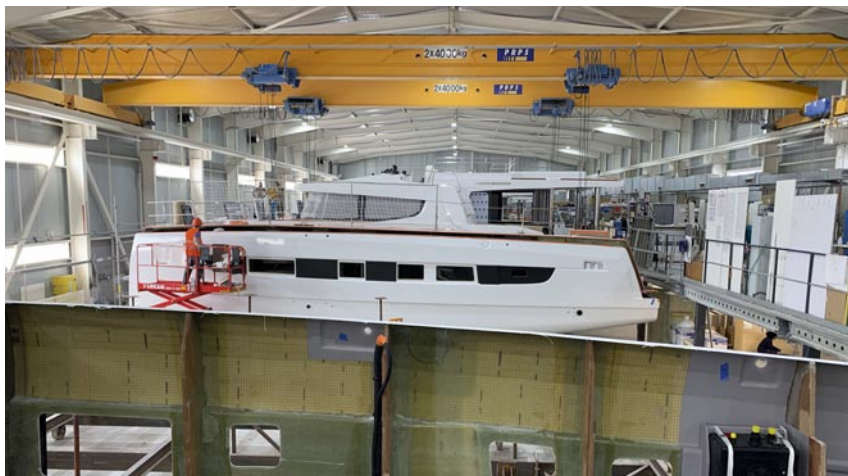
➔ Menuisier d'agencement nautique, un enseignement

qui permet la création de meubles, d'agencement spécifique des navires, une formation en sept mois en continu ou en 14 mois en apprentissage.

➔ Stratifieur Multiprocess en matériaux composites. Cet enseignement aborde toutes les techniques de fabrication en matériaux composites. Elle dure six mois en continu ou 12 mois en apprentissage. Elle ouvre par ailleurs aux emplois dans le nautisme bien sûr mais aussi dans le secteur de l'éolien, l'automobile, le BTP ou la décoration des parcs d'attractions.

« Il va y avoir des évolutions des formations, annonce Karine Plat. On fait par ailleurs beaucoup de formations selon les besoins des entreprises. On travaille beaucoup avec Catana, Windelo. »

L'INM propose aussi des certifications aux métiers du



nautisme, une formation en cinq semaines qui permet de découvrir, en atelier et en entreprise, les métiers du secteur. Cela permet de se familiariser avec le centre de formation. Les formations dispensées par l'INM se déroulent par groupe d'une douzaine de personnes. Elles sont prises en charge par la

Région et elles offrent des débouchés importants dans le secteur du nautisme qui cherche fortement à recruter actuellement.

L'Institut a formé l'année dernière 150 personnes. Malgré cela, l'INM, faute de postulants à ses formations, n'arrive pas à combler la forte demande du secteur qui

a pourtant nettement relevé ses rémunérations.

L'institut nautique va intégrer dans les mois qui viennent le Purple Campus de la CCI et devrait déménager en fin d'année sur le pôle nautique dans de nouveaux locaux qui permettront de doubler la superficie des ateliers.

LEAP BEAU SOLEIL

Enseignement agricole
privé sous contrat



www.leap-beausoleil.fr

Ouverture
des inscriptions :
Janvier 2023

**vous proposent
dans les P.O...**

LEAP LE MAS BLANC

Enseignement agricole
privé sous contrat



www.lycee-masblanc-cneap.fr

• 4^e et 3^e vers un CAP ou un Bac Pro

**Effectifs réduits - Accompagnement personnalisé
4 semaines de stage**

Approche des métiers par des modules :

- Petite enfance - Restauration -
- Animation - Cheval -
- Autonomie et responsabilité : Préparation à l'orientation -

Développement durable

Culture et langue étrangère

**CAP : Certificat d'Aptitude Professionnelle agricole
Services Aux Personnes Vente En milieu Rural (CAPaSAPVER)**

• Bac Pro Services Aux Personnes et Animations dans les Territoires (SAPAT)

BAFA - Formation au secourisme

Semaine Sécurité au travail et Développement Durable

Effectifs réduits - Accompagnement personnalisé

Projets solidaires - Point Écoute

**Ouvert à la voie
de l'apprentissage**

**Internat filles
Erasmus**

Option Théâtre ou cinéma

**Internat filles et garçons
Erasmus**

Actions en lien avec la MSA (Mutualité Sociale Agricole)

17 Rue Beau Soleil • 66400 CERET

☎ 04 68 87 02 97



22 Av Emmanuel Brousse • 66760 BOURG-MADAME

☎ 04 68 04 52 65



Imérir

Les métiers de la robotique

L'Institut Méditerranéen d'Etudes et Recherche en Informatique et Robotique (IMERIR), créé par la CCI des P.O. et basé à Orles, propose des formations de niveau ingénieur préparant aux métiers de la Robotique et aux technologies du Numérique.

Il propose cinq types de formations

- Analyste Développeur d'Applications Informatiques, niveau Bac +2
- Licence informatique spécialité robotique et prototypage, niveau Bac + 3
- Management des Systèmes d'Information en Réseaux (MSIR) option Robotique



d'Innovation, Bac + 5

- MSIR option Cybersécurité, Bac + 5
- MSIR option Intelligence Artificielle, Bac + 5

Les diplômés de l'Imérir sont très recherchés. Les élèves sortant des formations en 5 ans trouvent des postes d'ingénieurs. « 80 % des élèves sont en emploi trois mois après le diplôme », d'après Charles Albisson,

responsable des relations entreprises et de la transformation digitale à l'Imérir. L'Imérir a fêté ses 40 ans. Il a formé près de 1 600 élèves qui constituent un réseau. L'institut a une image de petite école mais très singulière, bien connue dans le secteur de la robotique et qui jouit d'une très bonne image auprès des entreprises.

Optimalise Formation

Centre de formation innovant secteur tourisme, vin pédagogie

« On a créé cette formation parce qu'il y avait des besoins », explique Alix Vie cofondatrice de l'école avec Olivier Gonzalez. Optimalise forme actuellement une cinquantaine de jeunes par an sur des modules plus ou moins courts. Les formations répondent aux besoins de la filière tourisme et viticulture, ou encore pédagogie, en accompagnement des entreprises. Le recrutement se fait de 18 à 60 ans, de sans diplôme à Bac +3. La sélection se fait après des journées de détection, avec mise en situation et observation du savoir-être.

« On pose les repères qui sont nécessaires, confie Alix Vie. On veut rester dans l'humain, en intégrant une perpétuelle remise en question. Actuellement nous travaillons avec un gros groupe de camping, San-

daya, qui cherche à recruter des agents de propreté en intégrant des évolutions de carrière. Cela concerne 70 postes à l'année, en contrat d'apprentissage sur toute la France ». Optimalise forme également dans le secteur de la viticulture avec en particulier un Bachelor dans la Commercialisation Internationale des Vins avec une option œnotourisme, une Certification Responsable Technico Commercial et une Certification Responsable Communication et Œnotourisme. Le centre œuvre également dans le secteur des Maisons d'Assistance maternelle (MAM) visant à l'amélioration de l'accueil et l'accompagnement.

Renseignement :
Optimalise formation
Argelès-sur-Mer
☎ 04.68.37.41.38

EXPERTS EN LANGUES & PROJETS EUROPÉENS

FORMATION CONTINUE **CPF**
(Compte Personnel de Formation)

Salariés, demandeurs d'emploi, indépendants, chefs d'entreprise...

DE L'ANGLAIS AU RUSSE

RESTE À CHARGE 0€

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Certification qualité délivrée au titre de la compétence "Niveau de Formation"

MODULES DE COURS PARTICULIERS

- Sur objectifs spécifiques
- Mise en situation et vocabulaire métier
- Tous niveaux
- Programme sur-mesure en fonction des objectifs : préparation aux examens, oraux, entretien, candidature...
- Toute l'année
- Financements possibles

STAGES VACANCES SCOLAIRES

De 6 à 18 ans

Février Pâques Juillet Pré-rentree Toussaint

STAGE ANGLAIS-GOLF

STAGE D'ESPAGNOL

ENGLISH INSIDE OUT

Play & Say

SÉJOURS LINGUISTIQUES IRLANDE

En Famille d'Accueil ou en Campus

Séjour TOUT INCLUS*

*voir conditions sur notre site

PRÉPARATION DIPLÔMES

7 - 14 ans

Groupes de niveaux

Cambridge
English Qualifications

CERTIFICATIONS

PRÉPARATION & PASSATION

TCF TOEFL TOEIC

brightlanguage

21 bis Avenue Général de Gaulle
66000 PERPIGNAN

www.perpignan.alfmed.com
formation@alfmed.com

04 68 62 20 20
06 25 22 00 90

QR code

Alfmed Perpignan

AlfmedP

Alfmed.perpignan

Alfmed

AlfmedPerpignan

Alfmed

AFTRAL - Perpignan

La route de l'emploi



Oubliez le cliché du chauffeur en marcel, short et tongs. Le transport est devenu une activité moderne riche en compétences. Et surtout, on y embauche comme jamais ! « Toutes nos formations recrutent énormément » commente Soizic Barthez, conseillère en recrutement pour AFTRAL. On y retrouve bien sûr le CAP Conduite routière, via le pôle CFA, qui inclut les permis lourd et super-lourd ainsi que l'habilitation matières dangereuses. Mais AFTRAL propose aussi des formations Bac + 3 avec des titres pro responsable d'exploitation transport et logistique. Cette année le

site ouvre une section « technicien logistique entreposage » de niveau Bac, qui inclut un module « drive » et un module agréage, c'est-à-dire le contrôle marchandise. Cela permet l'accès à des postes en grande distribution ou encore sur le marché Saint-Charles, par exemple. On peut aussi passer seulement les permis, dont le permis D ou bus. Les personnes souhaitant un temps partiel s'orienteront vers le scolaire, les autres plutôt sur l'intra-urbain.

Portes ouvertes le 11 mars de 9h à 14h et le 24 mai de 9h à 16h.



Campus de Formation des Métiers de l'Artisanat - Rivesaltes

L'apprentissage, voie royale vers l'emploi

Cet institut régional intégré à la Chambre des Métiers et de l'Artisanat s'attache, d'année en année, à démontrer l'efficacité de l'apprentissage. « On vient de passer le cap des 1 000 apprentis, commente Stéphane Bouils, directeur du CFA. C'est du jamais vu. Il y a un engouement général. » Tous centres confondus, il y aurait près de 4 000 apprentis dans le département. Les aides aux entreprises, avec parfois un reste à charge anecdotique, n'y sont pas étrangères. Mais ce n'est pas juste un effet d'aubaine car on note peu de ruptures à l'issue des contrats d'apprentissage. A l'inverse, les embauches sont légion. « Le gouvernement a annoncé la prolongation des aides, cette fois ce sera 6 000 euros pour tout le monde, majeur ou mineur. Un million d'apprentis sont prévus en France à la fin du mandat, il y en a 750 000 aujourd'hui. » Valentin Delahaut, directeur adjoint du

Campus de Formation, évoque ces 200 offres locales non pourvues, et les entreprises se plaignant du manque de main-d'œuvre. Le CFA propose de nombreuses filières dont alimentaire, coiffure, mécanique, prothèse dentaire, industrie, commerce... La grande nouveauté de l'année c'est le pôle mécanique lourde, délocalisé sur un second site de Rivesaltes, près de la pépinière d'entreprises. Ouvert depuis septembre, il inclut la mécanique poids lourd, celle des engins de transport public et la mécanique agricole. 65 apprentis se réparaient sur ces sections.

Des dizaines de mécaniciens lourds recherchés, même en local

« Les professeurs sont issus du secteur. La mécanique lourde est totalement différente de la mécanique voiture ou moto, c'est un autre univers, on rentre dans le



Stéphane Bouils, directeur, et Valentin Delahaut, directeur adjoint, se réjouissent du boom de l'apprentissage, enfin considéré à sa juste valeur.

moteur. Ce sont des boulots de technicien » Il s'agit de formations CAP, Bac Pro et BTS, mais aussi d'une formation adulte en reconversion. Et c'est surtout exclusif au département. « Il y a d'énormes besoins, au point qu'il y a de la débauche. Saint-Charles recherche de la maintenance, mais aussi les grandes concessions poids lourd comme Man, Volvo, Renault, Mercedes, Iveco... ». La formation sur la pose de fibre optique, maintenant que le département est presque entièrement fibré, devrait basculer sur les au-

tres usages connectés, comme la domotique et la télésurveillance. Dans les métiers de bouche, la boulangerie a toujours d'énormes besoins. La promo réparateur vélo est pleine à craquer tant le concept attire.

La prothèse dentaire, pour lutter contre la concurrence, prend enfin le virage du numérique. « On a cinq scanners, une usineuse, une imprimante 3D. On n'oublie pas le côté manuel mais on rajoute le numérique. »

Lycée le Mas Blanc – Bourg Madame

Un cadre exceptionnel pour des secteurs qui recrutent

Une bâtisse ancienne et une vue imprenable sur la Cerdagne... Un écrin pour favoriser la réussite. Le Mas Blanc est un lycée privé sous contrat, avec des effectifs à taille humaine. Il est accessible dès la 4^e, avec une pédagogie destinée à réconcilier avec l'enseignement. Avant même la seconde il est ainsi possible d'avoir des options pro, comme la cuisine, et dès la 3^e des stages tous les vendredis. Après la 3^e, le lycée propose un CAP services à la personne et vente en milieu rural. « C'est un peu étonnant de coupler les deux » concède le directeur, « le but est de laisser le choix de deux Bacs Pro, ça ne fige pas. On peut travailler tout de suite après

le CAP ou poursuivre. » Poursuivre, c'est avec le Bac Pro SAPAT ou Service à la personne et à l'animation des territoires, ce qui inclut le tourisme, l'hôtellerie, les lieux d'accueil... Enfin une réflexion est en cours pour ouvrir prochainement une formation aide-soignante en accueillant une antenne de l'IMFSI de Perpignan. Avec 11 structures de santé dans le secteur, il y a un superbe terrain de stages. « Il y a des postes en Cerdagne, beaucoup dans le secteur sanitaire. Déjà en terminale il est fréquent que les élèves aient des propositions d'emploi. » Pour toute visite et renseignements, l'établissement accueille sur rendez-vous.



Lycée Pablo Picasso

Enseignement Professionnel		Enseignement Général et Technologique	
CAP	• Installateur en Froid et Conditionnement de l'Air • Electricien • Réalisations Industrielles en Chaudronnerie • Accompagnement Educatif Petite Enfance • Production, Services, Restauration • Maintenance des Véhicules Automobiles	BAC	• Généraux
BAC PRO	• Maintenance des Véhicules Automobiles • Réparation des Carrosseries • Maintenance des Systèmes de Production Connectés • Technicien en Chaudronnerie Industrielle • Métiers du Froid et des Énergies Renouvelables • CIEL (Cybersécurité, Informatique et réseaux, Electronique) • Métiers de l'Électrotechnique et Environnements Connectés • Accompagnement, soin et Service à la Personne (Option Domicile / Option Structures) • Animation Enfance Personnes Agées	BAC TECHNO.	• Sciences et Techniques du Management et de la Gestion • Sciences et Techniques de l'Industrie et du Développement Durable ST12D - Spécialité Architecture et Construction - Spécialité Énergie et Environnement - Spécialité Ingénierie Technologique et Eco-Conception - Spécialité Systèmes d'Information et Numériques
		BTS	Sous statut scolaire : • CIEL (Cybersécurité, Informatique et réseaux, Electronique) - Option Informatique et réseaux - Option Electronique et réseaux • Électrotechnique • Conception et Réalisation de Systèmes Automatiques Par Apprentissage : • Conception et Réalisation en Chaudronnerie Industrielle • Fluides Énergie Domotique option froid et conditionnement d'air • Électrotechnique • Audiovisuel option Métiers de l'image • Maintenance des Véhicules

<https://www.lyc-picasso-perpignan.ac-montpellier.fr/>

04 68 50 04 13
120, avenue Général Gilles
66 000 PERPIGNAN



Purple Campus CCI – Perpignan

Réunir 900 apprentis

Le centre de formation de la CCI, devenu « Purple Campus » il y a deux ans pour intégrer un réseau sur toute l'Occitanie, est une véritable machine à se qualifier. Ce CFA dispose d'un grand campus bordé de verdure, un restaurant d'application où l'on peut déjeuner et surtout plus de 40 diplômes et 900 apprentis à la dernière rentrée ! Les formations sont alignées sur le marché de l'emploi, avec des filières dans le commerce, l'hôtellerie-restauration, la santé, la gestion et tant d'autres. Les diplômes sont tout aussi étoffés, du CAP au BTS et Bachelor en passant par les Bac Pro, Titres Pro, Mentions Complémentaires etc. Nouveautés pour la prochaine rentrée : une filière secrétariat, un Bac + 2 gestion des unités commerciales et un Bac + 3 Responsable Sécurité Environnement.



Un très beau campus doté de verdure.

GRETA-CFA

Les P.O. et l'Aude fusionnent

Le 1^{er} janvier 2023 est né le GRETA-CFA de l'Aude et des Pyrénées-Orientales : mélange savant de « gavatx » et de « Catalans » ce nouveau GRETA-CFA se veut « de caractère », d'énergie et d'envie de développement ! Incontestablement, le réseau des GRETA-CFA connaît une réorganisation de grande ampleur depuis plusieurs années : Ouverture des CFA, augmentation de la digitalisation des formations, renfort des démarches qualité Qualiopi/ Eduform...

Aujourd'hui la fusion est une avancée des plus significatives. Elle permet des convergences et des mutualisations qui donnent au GRETA-CFA de l'Aude et des Pyrénées-Orientales une véritable force de frappe avec des équipes mobilisées et renforcées.

Un territoire et des moyens

- ➡ un maillage zones urbaines et zones rurales très vaste, hauts cantons-plaine-littoral
- ➡ des plateaux techniques performants, innovants et variés présents sur tout le territoire
- ➡ des dispositifs de formation permanents
- ➡ des partenariats privés et publics au service de la formation, l'emploi, l'insertion.

L'établissement se veut être un lieu dynamique avec des formateurs et conseillers bilans performants, une équipe de direction engagée, des chargés relations entreprises par filière et une équipe administrative, logistique et comptable mobilisée tout au long de l'année.

Lycée Beau Soleil – Céret

Tourné vers l'aide à la personne



Remise du prix du Civisme aux élèves du Bac Pro SAPAT.

Installé au cœur de Céret, le lycée d'enseignement agricole privé Beau Soleil s'est spécialisé dans les services à la personne et au territoire. Il accueille des jeunes à partir de la 4^e et 3^e puis propose un Bac Pro SAPAT – Services aux personnes et animation des territoires – avec la particularité de pouvoir le suivre en initial ou en apprentissage. L'idée est un éventail large d'insertions profession-

nelles : crèches, hôpitaux, associations, organismes publics, collectivités. Mais aussi une poursuite vers un BTS pour viser des métiers d'infirmier, d'aide-soignant etc. Pour la prochaine rentrée, deux nouvelles unités facultatives voient le jour : mobilité et engagement citoyen. Il va sans dire que le secteur du service à la personne recrute. La pandémie a sans doute révélé ces besoins, qui

devraient aller en augmentant puisqu'en 2025 les métiers du soin à la personne concerneront un million de personnes âgées supplémentaires. Petit plus, le lycée propose des stages à l'étranger en Erasmus.

Portes ouvertes le samedi 15 avril de 9h à 13h, avec au programme le concours MAF (Meilleur apprenti de France).

Lycée Sainte-Louise de Marillac

Des élèves acteurs de leur scolarité

Le lycée Sainte-Louise de Marillac propose des parcours polyvalents de la 4^e « Projet Professionnel » au BTS en passant par des CAP, des Baccalauréats Professionnels et Technologiques et des classes à innovation pédagogique.

« La force de l'établissement réside en un accompagnement au plus près de chaque étudiant et de leurs familles dans l'objectif de faire grandir, d'aider à leur épanouissement. Le but étant aussi d'élaborer un projet personnel d'orientation en adéquation avec leurs capacités et leurs aspirations », précise Yann Fressigné, le chef d'établissement. L'accompagnement de PARCOURSUP passe par des entretiens réguliers, individuels et des recherches consignées dans FOLIOS à l'aide de tout le personnel enseignant.

L'établissement propose des



Journée portes ouvertes le samedi 4 février 2023 de 9 h à 12 h.

formations en initial et en alternance en partenariat avec l'ESBS de PERPIGNAN et l'UIMM de Baillargues.

En initial :

- ➡ BTS MCO (Management Commercial Opérationnel)
- ➡ BTS Bâtiment
- ➡ BTS CIEL (Cybersécurité, Informatique et réseaux, Électronique - Option B : Électronique et Réseaux) – Renovation du BTS Systèmes Numériques – **Nouveauté 2023-2024**

En alternance :

- ➡ BTS SIO Option SISr en alternance Services Informatiques aux Organisations op-

tion Solutions d'Infrastructure, Systèmes et Réseaux – UIMM

- ➡ BTS GPME (Gestion des Petites et Moyennes Entreprises) – UIMM
- ➡ Mention Complémentaire Vendeur Conseil en Alimentation – ESBS
- ➡ Une section de baccalauréat MELEC (Métiers de l'Électricité et ses Environnements connectés) – UIMM.

Le lycée a également obtenu l'accréditation ERASMUS + pour le lycée professionnel jusqu'en 2027 et un dossier vient d'être déposé pour la rentrée 2023-2024 pour les formations post-bac.



ALFMED

Le centre de langues incontournable pour tous

Ecole de langues spécialisée dans l'enseignement du Français et des langues étrangères, ALFMED propose pas moins de 9 formations à l'anglais, l'espagnol, l'allemand, l'italien, le russe, le chinois, le catalan, le néerlandais et le français langue étrangère (compétences orales, écrites et alphabétisation). Les formations sont ouvertes à tous, de l'étudiant au dirigeant et salarié en passant par le particulier. Les professions libérales et demandeurs d'emploi sont également les bienvenus. Les formations, accessi-

bles en formation continue et formations scolaires (6-18 ans), sont éligibles aux CPF (Compte Personnel de Formation), sauf le catalan. Le centre forme chaque année près de 450 personnes et est habilité à délivrer des certifications linguistiques. Il est centre d'exams TOEIC, Bright Cambridge et TCF et centre de préparation TOEFL. ALFMED a obtenu le label qualité Qualiopi en 2020, qui permet le financement 100 % du CPF et plans de forma-

tion. Depuis 2010, ALFMED propose des séjours linguistiques en partenariat avec ces écoles. Irlande, USA et Espagne sont autant de destinations possibles.



▲ Créée en 2005, l'académie est située sur l'avenue Général de Gaulle à Perpignan.

ALFMED « goes Irish » en 2023

En 2023, l'école s'inscrit dans une thématique irlandaise. « A la demande des clients et des partenaires ERASMUS, nous renforçons notre accueil et nos échanges avec nos amis irlandais », explique Florence Delseny-Sobra, directrice d'ALMED. « Nous accueillons par exemple 7 jeunes venus de Dublin pour un stage immersif au sein du lycée Jean Lurçat. Nous proposons aussi de nouveaux stages pour les élèves des collèges et lycées, comme le programme "English Inside Out" pendant les vacances scolaires, permettant aux Français de se familiariser avec la langue, toujours sur le thème de l'Irlande. » Les adultes irlandais souhaitant apprendre ou perfectionner leur français sont aussi au cœur du programme d'accueil. « Plusieurs de nos clients ont opté pour une vie sédentaire dans les P.O. ou en télétravail. Nous les accompagnons dans leur étude et pratique de la langue de Molière ».

Collaborations avec les collèges et lycées

ALFMED tisse des partenariats avec plusieurs établissements du département. Avec le Lycée Bon Secours, l'accueil s'organise autour d'étudiantes italiennes de Vénétie ou pour des professeurs danois venus en observation. A Jean Lurçat, 7 Irlandais sont intégrés dans une classe de 2nd. « On a aussi développé depuis 8 ans une collaboration avec l'Institution Jeanne D'arc pour préparer et faire passer le diplôme Cambridge dans les classes primaires et collèges », souligne la directrice. Au lycée Picasso comme à Lurçat, des stages ERASMUS sont organisés à Malte, Séville et Vicenza pour les élèves de la section formation pro. Les écoles bilingues du Jardin enchanté et de Louis Legrand travaillent également de pair avec ALFMED pour accueillir des stagiaires ERASMUS anglophones.

Faits marquants 2022

« Nous avons eu de plus en plus de programmes de formation au TOEIC. Beaucoup d'étudiants de l'enseignement supérieur ont l'obligation de valider leurs diplômes pour obtenir le niveau B2 en anglais avec la certification TOEIC ». Autre point notable : le développement croissant des formations financées par le CPF. « Ce dispositif est accessible à tous et pour toutes les langues (sauf le catalan). Face aux amas courantes via ce système, nous sommes encore plus rigoureux sur la qualité de nos services. Il est essentiel d'accompagner nos clients et de proposer des formations dispensées par des professionnels ». Enfin, l'académie a procédé à la rénovation complète de son magnifique hôtel particulier, situé sur l'avenue de la gare à Perpignan.

▲ Le Brexit et la crise Covid ont permis à l'école de revenir à ses fondamentaux : Communiquer le Monde reste le moteur de la Directrice »

FRANCE | BARCELONA
GRAPHIC DESIGN
2D-3D ANIMATION
AUDIOVISUAL - SOUND
WEB DEVELOPMENT

**POUR LES
OUVERTES**

**04
FEV**
9h-17h

Le Soler
Cité Digitale

50 rue Pierre Semard, 66270 Le Soler
www.lidem.eu | 04 68 92 53 84

Réalisation: @cazy.fr

in @ @ @ f
@lidemfrance



V3i Centre de formation des Technologies Informatiques

Une pédagogie professionnelle

« Un échange d'expérience enrichissant ». Le centre de formation V3i situé au 36 bd Kennedy, accueille des stagiaires de tous horizons. Fort de 28 ans d'expérience, Alain Julia et son équipe forment à des titres professionnels et à des certifications professionnelles. Principalement trois titres professionnels du ministère du travail dans le secteur de l'informatique : installateur dépanneur en informatique (équivalent CAP/BEP), technicien d'assistance en informatique (équivalent BAC), technicien supérieur système et réseaux (équivalent BAC +2).

« Ici nous formons nos stagiaires à ces 3 titres spécifiquement, plus une formation APSIEC, c'est une certification que l'on a obtenue au centre de formation V3i, inscrit au registre spécifique de France compétence. C'est un niveau Bac +2 que l'on propose à nos techniciens supérieurs en fin de cursus. On veut que nos

élèves aient déjà un *background* la dessus avant de potentiellement envisager une poursuite d'études. »

L'ouverture aux métiers

« Au niveau des passerelles vers l'emploi à la suite de ces formations, on constate que les IDI (installateurs dépanneurs) n'ont pas de mal à trouver un emploi. Au niveau des TAI (techniciens d'assistance), on vise davantage des personnes qui vont travailler dans des services informatiques de grosses sociétés ou des sociétés d'ingénieries informatiques. Le niveau TAI reste le cœur de métier. Le TSSR (technicien supérieur réseaux) va superviser ces techniciens-là.

Plusieurs compétences se greffent à cette formation : du management, de la relation client, du commercial et de la sécurité informatique. »

V3i accueille 60 à 80 élèves à l'année. « Nous avons la volonté de faire de la qualité et pas de la quantité. »

L'accompagnement des élèves est le point fort du centre. Créé par les frères Julia, c'est pour répondre à un besoin de formation que le centre de formation voit le jour. « C'est un centre qui évolue tout le temps, car la technologie évolue constamment. Il faut que nos techniciens soient à même de répondre aux besoins actuels de la clientèle. »

Des cours dispensés par des professionnels passionnés

« Le profil des élèves est variable, nous avons beaucoup de reconversions professionnelles, des demandeurs d'emploi, des jeunes qui changent de voie après des études universitaires. » Le centre de formation est accessible à

des personnes qui n'ont aucune base en informatique.

Seules prérogatives : « pour le recrutement nous faisons passer des tests pour connaître le niveau d'intérêt des stagiaires pour l'informatique, vérifier qu'ils ont une culture générale dans le domaine. Nous creusons ensuite sur plusieurs aspects techniques pour voir ce qui intéresse le plus la personne, pour correctement l'orienter. » Le souhait principal d'Alain Julia est de recruter des gens motivés, « qui vont aller au bout de la formation. Ce n'est pas tant le niveau de connaissance de base qui compte mais la motivation. C'est une formation très intense. »

Toutes les formations respectent le référentiel du titre professionnel, publié par le



ministère du Plein-emploi et de l'insertion. Ces formations sont complétées par des ateliers basés sur l'expérience des formateurs. « L'IDI dure 3 mois, c'est une formation condensée ou l'on apprend les bases du métier. Pour le TAI et le TSSR la durée de la formation est équivalente à 6 mois. Les moyens pédagogiques que nous mettons en œuvre avec nos ateliers sont un véritable stage en soi. C'est comme s'ils travaillaient déjà chez nous car on leur donne des cas concrets. »

Les prochaines portes ouvertes se tiendront en avril.

MEDEO FORMATION

Au service de la santé et du médico-social

Ouvert depuis 2016 à Toulouse, le centre MEDEO FORMATION étoffe une large gamme de formations dans les secteurs sanitaire, social et médico-social. Depuis la rentrée 2022, le BAC PRO ASSP (accompagnement, soins et services à la personne) ainsi que le BTS SP3S (services et prestations des secteurs sanitaire et social) en alternance. Journée Portes Ouvertes : le mercredi 10 mai toute la journée, et le samedi 24 juin matin.

(directeurs de services d'aide à domicile, infirmiers, cadre de santé...), MEDEO FORMATION ouvrira notamment dès la rentrée 2023, le BAC PRO ASSP (accompagnement, soins et services à la personne) ainsi que le BTS SP3S (services et prestations des secteurs sanitaire et social) en alternance.

Journée Portes Ouvertes : le mercredi 10 mai toute la journée, et le samedi 24 juin matin.



Renseignement : MEDEO CFA - 04 68 36 97 53

Lycée Picasso - Perpignan

Une palette de formations professionnalisantes

Le lycée Pablo Picasso est un lycée polyvalent. 2 300 élèves sont répartis en formations générales, technologiques et professionnelles. « Nous avons le bac général avec plusieurs enseignements et spécialités » explique Eric Mayeur, directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques.

« Nous proposons aussi deux baccalauréats technologiques. Le bac SDI2D (sciences et techniques de l'industrie et du développement durable) avec quatre composantes en classe de terminale : innovations technologique et éco-conception, architecture et construction, énergie et environnement, et système d'information numérique. Nous avons aussi un bac STMG (sciences et techniques du management et de la gestion). Nous proposons une voie professionnelle avec des CAP, des BAC PRO, et des BTS. Nous sommes essentiellement tournés vers le domaine in-

dustriel mais nous accueillons aussi des formations de service à la personne. Nous avons créé l'année dernière deux nouvelles formations : le BAC PRO TFCA "technicien en froid et conditionnement d'air" et en apprentissage le BTS audiovisuel. »

« Pour chaque diplôme, il y a de belles carrières derrière. »

Certaines filières attirent moins et pourtant elles sont porteuses d'emplois dans le département. Pour Eric Mayeur c'est le cas de la maintenance par exemple ou de la filière « froid et conditionnement d'air ». Des métiers pourtant très valorisés en entreprise. « L'orientation dépend vraiment du profil d'élève. Il n'y a pas de jugement de valeur quant au profil d'élèves. Pour chacun on essaie de trouver une solution en termes d'intérêt, de valori-

sation, de motivation, et de possibilités de poursuite d'études. »

Au lycée Picasso plusieurs événements dédiés à l'orientation sont proposés au cours de l'année : « Nous ouvrons nos portes, à l'interne nous accueillons des instituts post-bac par exemple. Nous présentons nous-même nos formations à nos élèves. Nous faisons venir des entreprises, des industriels, nous permettons aux élèves de visiter des entreprises, de manière à découvrir les métiers et à aller un peu plus loin dans leurs projets d'orientations et leurs projets de poursuites d'études. » notifie le directeur. « Les discours, les mentalités, la connaissance changent au sujet des diplômes professionnels. C'est en train d'évoluer. Beaucoup de choses sont faites pour valoriser cet enseignement. » Cette année, les portes ouvertes de l'établissement se tiendront le 31 mars.



Campus Dragons Catalans – Perpignan et Cabestany

Un lycée dédié à nos jeunes sportifs

Oubliez les horaires aménagés et contraignants pour les jeunes en sport études qui concilient leur passion avec leur établissement classique. Les Dragons Catalans ont ouvert leur propre école privée, en partenariat avec Acadomia, pour articuler parfaitement le tout. « Dans le département il n'y avait que le STAPS, après 18 ans » commente Philippe Pidemunt, directeur du Campus Dragons. Mais quid des plus jeunes ? La réponse prend forme en 2021, quand les Dragons ouvrent une première classe de seconde, avec 14 élèves. Recrutement sur bulle-

tins, dossier et stage de détection. « Il faut déjà pratiquer sa passion. On a des talents dans le département. » Pour la rentrée 2022, on passe une vitesse à 44 élèves. Au rugby s'ajoutent le basket et le padel. Le complexe Germainor à Cabestany accueille le campus. Cours le matin, dans les filières générales ou STMG, et sport l'après-midi !

« Les classes moins chargées permettent un meilleur suivi. » Musculation, kiné, hygiène de vie, l'école est au petit soin de ses sportifs, mais tout ne tourne pas autour du sport, et il y a aussi des rencontres avec

des entreprises. « Nous voulons rendre au territoire ce que le territoire nous apporte. »

Et pourquoi pas d'autres sports encore ? Motocross et handball pourraient bientôt s'ajouter à la liste. Le Post bac est aussi envisagé avec des BTS en alternance.

Compter 2 500 à 3 000 euros par an. pour l'école en demi-pension.



Philippe Pidemunt, directeur du Campus Dragons.
« On a des talents dans le département ».

Ecole Etre – Alénia

Découvrir la transition écologique

L'école Etre sur Alénia n'a qu'un peu plus d'un an d'existence. Elle fait partie d'un réseau d'écoles de la transition écologique nationale, avec une dizaine d'établissements en France. « Le constat de départ était que plus de 25 000 jeunes sortaient du système scolaire sans diplôme, et que d'ici 2035 l'ADEME a montré qu'il y aurait 340 000 emplois créés dans la transition écologique ». L'école propose des formations gratuites, en découverte sur deux semaines ou professionnalisantes sur trois mois, financées par la Région et le fonds social européen.

Elle s'adresse aux 16-25 ans en décrochage ou recherche d'orientation.

L'idée est d'apprendre en faisant, avec de la pratique dans l'agriculture bio, la transformation, les énergies renouvelables, les métiers de l'eau... avant d'intégrer une formation plus longue, comme le CFPPA à Rivesaltes. Parfait pour susciter des vocations !

« Plusieurs jeunes ont repris des études ou ont été embauchés » explique Fatima Ben Haddou, coordinatrice de l'école. « On a par exemple un jeune embauché en CUI par un professionnel de la biodiversité. »



CFA SANITAIRE ET SOCIAL

Journées portes ouvertes

Le 10 mai en journée

Le 24 juin matin

FORMATIONS DISPENSEES EN APPRENTISSAGE

- **ADVF** : Assistant(e) De Vie aux Familles
- **RC SAD** : Responsable Coordonnateur(ice) Services A Domicile
- **ASMS** : Agent de Service Médico-Social
- **SAMS** : Secrétaire Assistant(e) Médico-Social
- **BAC PRO ASSP** : Accompagnement Soins et Services à la Personne
- **BTS SP3S** : Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social

contact@medeo-formation.fr - 04.68.36.97.53

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
- ACTIONS DE FORMATION
- VAE
- BILAN DE COMPETENCE
- CFA

3 Boulevard de Clairfont - Site Naturopole, Bâtiment G - 66350 Toulouges



Lycée Rosa Luxemburg

Au cœur de l'essor des métiers du nautisme

Le lycée Rosa Luxemburg de Canet-en-Roussillon accueille chaque année près de 1 400 apprenants (élèves, étudiants, apprentis). Il se veut être en synergie totale avec l'expansion des activités nautiques du port de la ville, nous explique la directrice Florence Geneix. « Le lycée est à l'aube d'une grande expansion qui est conjointe avec celle du port de Canet. Nous sommes au cœur de l'essor des métiers de la mer et nous allons naturellement suivre cette évolution en proposant

toujours plus de formations et de lieux de vie pour les étudiants ». L'établissement va recevoir prochainement un financement de 10 mil-

lions d'euros de la Région dans l'optique de son rayonnement au-delà du territoire. Il bénéficie déjà d'un « nauti-campus », un dispo-

sitif servant à promouvoir et valoriser les métiers et formations liés au nautisme, à travers par exemple des jobs dating, des sondages aux

entreprises et des visites d'élèves dans ces dernières. Côté parcours pédagogiques, les étudiants ont le choix entre la filière générale et technologique qui regroupe les spécialités STMG (sciences techniques management et gestion) et STI2D (architecture, construction, énergie et environnement). Mais aussi des cursus professionnels qui vont du CAP ou BTS dans les métiers spécialisés, comme la sellerie, la plasturgie ou le cuir, en passant par l'EuroPlastics et les composites.



« N'hésitez pas à venir à la journée portes ouvertes le 25 mars 2023 », invite la directrice.

Lycée François Arago

Un établissement historique

Le Lycée François Arago est un lycée de centre-ville implanté au cœur de Perpignan depuis 1808. Ancien « Collège Municipal de Perpignan », c'est en 1945 qu'il a été baptisé du nom de la place sur laquelle il était érigé : la place Arago. L'établissement scolarise 2 000 élèves, dont 78 internes (majoritairement étudiants en CPGE). La structure pédagogique se compose de 19 classes de seconde, 13 de première et 13 de terminale. La section technologique compte 6 classes (3 en première et 3,5 en terminale).

Les formations post-bac se répartissent entre les classes préparatoires et les BTS :

- 5 classes de CPGE : MPSI (mathématiques-physique-sciences de l'ingénieur), PCSI

(physique-chimie- sciences de l'ingénieur), PC (physique-chimie), PSI (physique-sciences de l'ingénieur), MP (mathématiques-physique).

- 4 classes de BTS : BTS 1^{ère} et 2^e année CCST (Conseil et Commercialisation de solutions techniques), BTS comptabilité gestion 1^{ère} et 2^e année.

- 1 classe de BTS CCST en apprentissage 1^{ère} et 2^e année et 1 classe de DCG (Diplôme de comptabilité et gestion) en apprentissage.

Son statut de plus ancien établissement scolaire à Perpignan, son architecture, ses classes préparatoires scientifiques, les célébrités qui y ont suivi leurs études, les traditions qui y perdurent, lui confèrent une histoire et une aura toute particulière.



Portes ouvertes le 11 février de 9h à 12h. © Wikipedia

Lycée Notre Dame de Bon Secours

Inauguration du nouveau campus

L'établissement Notre-Dame de Bon Secours délivre des enseignements postbac (BTS et CPGE) depuis maintenant 45 ans. La redéfinition des espaces était indispensable pour que les étudiants, dont le nombre ne cesse d'augmenter, puissent s'épanouir et que Bon Secours puisse passer d'un « lycée qui accueille des classes d'enseignement supérieur » à « un campus étudiant implanté à côté du lycée ». Les travaux s'étalent en trois phases, le nouveau campus sera pleinement opérationnel à



Cérémonie de remise des diplômes « à l'américaine ».

la rentrée universitaire 2023. En janvier 2023, ce sont 7 nouvelles salles d'enseignement qui ont été mises en service, ainsi que

d'autres aménagements communs avec le lycée qui se dote, quant à lui, de nouveaux vestiaires et d'une salle réservée à l'animation.

Des partenariats de qualité

Plus récemment, des partenariats de qualité ont été noués avec des établissements reconnus tels que Coventry University au Royaume-Uni (2012), l'IPST CNAM de Toulouse (2018), la Fede ou encore Ascensia Business School / Collège de Paris (2019). Ces liens permettent de proposer des parcours d'avenir, du bac +2 au bac +5, ouverts à l'international, dans les domaines des biotechnologies, des sciences sanitaires et sociales et des sciences de la gestion et du management. L'ouverture de deux Unités de Formation par l'Apprentissage (UFA) à Beauséjour Narbonne et à Marillac Perpignan permet d'élargir encore l'offre de formation avec l'alternance, afin de répondre au mieux aux besoins des entreprises régionales ainsi qu'aux aspirations des jeunes souhaitant poursuivre des études supérieures. Les projets pédagogiques sont nombreux dans l'enseignement supérieur avec par exemple « les nuits de lecture » sur le thème de la peur ou l'organisation d'un cycle de conférences par les étudiants de CPGR.

En chiffres

400 étudiants
17 formations de qualité
6 domaines en initial ou alternance :

- International
- Management, Economie, RH
- Commerce, Vente, Marketing
- Sciences Sanitaires et Sociales
- Biotechnologies
- Tourisme

Nouveauté 2023 : Le BAC +5 Manager Opérationnel D'Activités (MODA) est décliné en trois spécialités : Management et Stratégie d'entreprise • Marketing et Communication • Tourisme



Annuaire des établissements et des centres de formation

Centres de formation pluridisciplinaires

UPVD

Perpignan

04 68 66 20 00

L'Université de Perpignan Via Domitia compte 9 500 étudiants, près de 120 nationalités et un millier d'enseignants-chercheurs, personnels administratifs et techniques. L'université se décline en 6 sites de formation et de recherche : Perpignan, Narbonne, Font-Romeu, Mende, Carcassonne et Tautavel.
<https://www.univ-perp.fr/>

CIRFA

Centre d'information et de Recrutement des Forces Armées des Pyrénées-Orientales

Perpignan

04 68 08 22 64

Pour l'armée de terre : sengager.fr
Pour la marine : lamarinecrecute.fr
Pour l'armée de l'air : devenir-aviateur.fr
Pas de régiment à intégrer directement sur les Pyrénées-Orientales mais un centre de recrutement qui peut vous orienter sur les trois armées : terre, air, marine. Pour plus de renseignements il est possible de passer au centre après les avoir contactés par téléphone. L'orientation se fait ensuite selon diplômes et capacités physiques, avec stage militaire possible pour mieux découvrir l'armée. Les secteurs des nouvelles technologies dans l'armée sont particulièrement porteurs - drones, numérique etc.

IRFMA

CAMPUS DE FORMATION DES MÉTIERS DE L'ARTISANAT - CFMA

Institut régional de formation des métiers de l'artisanat

Rivesaltes

04 68 35 88 00

Le CFA de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat accueille plus de 1 000 apprentis dans une vingtaine de métiers différents. Les formations sont validées par près de cinquante

diplômes, qui s'échelonnent du CAP au BM (BAC+2). Nouvelles formations en mécanique poids lourds et engins de travaux publics.

Portes ouvertes le samedi 25 mars 2023 de 9h à 12h.

Purple campus CCI Centre de formation

Perpignan

04 68 56 62 20

Le campus, désormais privé depuis le mois de janvier 2020, accueille chaque année plus de 3 000 stagiaires, apprentis et étudiants. Les formations s'adressent à la fois aux chefs d'entreprises et salariés dans le cadre de la formation professionnelle continue (plan de formation, CPF, CIF, VAE). Mais aussi aux plus jeunes, de 16 à 25 ans, en alternance (apprentissage, professionnalisation) ou sous statut étudiant, demandeurs d'emploi, jeunes et adultes en formation conventionnée, étudiants, particuliers. L'établissement propose 6 filières : hôtellerie-restauration, commerce et distribution, entreposage logistique, préparateur en pharmacie, tourisme, gestion et services.

AFFA Perpignan Rivesaltes

Association nationale pour Formation Professionnelle des Adultes

Rivesaltes

3936

Centre de Formation qui propose une quarantaine de formations dans divers domaines : secrétariat, hôtellerie-restauration, service à la personne, ou encore le commerce. L'AFFA c'est 40 formations qualifiantes, 1 200 stagiaires formés par an et 50 salariés dont 35 formateurs.

GRETA CFA

Perpignan

04 68 59 50 40

C'est un groupement d'une trentaine d'établissements qui comptabilise une centaine de formations dans le département, allant du CAP à la licence sans oublier les titres pro, etc. Dans plu-

sieurs secteurs d'activité : Industrie mécanique, commerce, administration, transports, nautisme, sécurité, propreté, hôtellerie/restauration/tourisme, santé/social/bien-être et thermalisme, numérique, immobilier, langues, animation et centre de bilan... Certaines formations peuvent se faire en apprentissage, et d'autres sont externalisées. Nouveauté : un espace de renseignement et de bilans de compétence au centre-ville de Perpignan.

IRFA Sud

Perpignan et Prades

04 68 68 39 80

Organisme associatif de formation professionnelle, l'IRFA Sud propose 5 pôles de formation : Commerce et Vente, Hygiène et Propreté, Secrétariat - comptabilité - gestion, Service à la personne et insertion bilan orientation. Les formations vont du niveau V au niveau III, en entrée-sortie permanente pour demandeurs d'emploi et salariés. Toutes les formations peuvent se faire en

alternance soit en professionnalisation soit en apprentissage.

EFICAS

Cabestany

04 68 66 99 19

L'établissement propose une formation d'agent de sécurité et ses spécialités : agent cynophile, services de sécurité interne et services de sécurité incendie... Mais aussi des formations de sauvetage/secouriste et habilitation électrique. Les diplômes sont des CAP pour la formation agent de



FORUM DES ÉTUDES SUPÉRIEURES ET DES MÉTIERS

JEUDI 2 FÉVRIER

**PERPIGNAN
PARC DES EXPOSITIONS**

JE M'INSCRIS ET PRÉPARE
MA VISITE SUR LETUDIANT.FR
INSCRIPTION GRATUITE OBLIGATOIRE







Direction des services départementaux de l'éducation nationale des Pyrénées-Orientales







sécurité, mais aussi des titres professionnels.

Académie Lax

Perpignan
09 52 27 34 71

CFA et titres professionnels avec des formations en hôtellerie-restauration, petite enfance, responsable d'établissement touristique, réceptionniste, conseiller en insertion professionnelle, assistant de vie aux familles et secrétaire assistant. Lycée musical privé Rock n' School hors contrat depuis la rentrée 2021.

IFC

Perpignan
04 68 67 42 89

Centre de formation au polygone Nord spécialisé dans les filières de la comptabilité, mais aussi le commerce, l'immobilier, les ressources humaines, le marketing... L'IFC est aussi un CFA avec le choix entre apprentissage ou simple alternance. Diplômes et titres de Bac + 2 à Bac + 5, dont le DCG et le DSCG (diplômes nationaux de comptabilité).

Portes ouvertes prévues
le mercredi 16 février
de 14h à 17h, le samedi
19 mars de 9h à 12h, le
mercredi 20 avril de 14h
à 17h et le samedi 21 mai
de 9h à 12h.

Progressio Formation

Cabestany

04 30 82 70 88

progressioformation.com
Progressio Formation propose des formations courtes et longues sur deux secteurs essentiellement. L'hôtellerie restauration avec des CQP barman ou encore des formations sur l'hygiène alimentaire. Mais aussi un volet gestion d'entreprise avec des parcours sur les ressources humaines, la gestion de paie etc. Progressio est également CFA.

Formations transport

AFTRAL

Perpignan
04 68 54 95 63

Formations aux métiers du transport et de la logistique, échelonnées du CAP au Bac +3 en alternance, jusqu'à 29 ans. Au-delà, il est possible d'obtenir des permis et titres professionnels incluant le passage des différents permis (transport de marchandise et de voyageurs).
<https://www.aftral.com>

Portes ouvertes le samedi
11 mars 2023 de 9h à 14h
et le mercredi 24 mai 2023
de 9h à 17h.

CESR / City Pro

Rivesaltes

04 68 64 66 40

Centre de formation basé autour du transport, possibilité de passer les permis (B, A, Lourd, FIMO, FCO, etc.), mais aussi d'obtenir des titres professionnels de conducteur de transport routier de marchandises et au transport de voyageurs. Il existe aussi des formations d'agent logisticien.

ECF

Saint-Estève

04 68 59 12 81

Ecole de conduite qui propose le passage de permis auto, moto et bateau, il existe aussi plusieurs formations professionnelles : transport de matières dangereuses, manutention et levage, conducteur routier, conducteur de bus, SST et différents CASES engins, AIPIR, éco-conduite et habilitation électrique. Formations santé et social

IMFSI

Institut Méditerranéen de formation en soins infirmiers

Perpignan

04 68 28 67 45

Centre de formation rattaché au Centre Hospitalier de Perpignan, l'IMFSI propose deux formations. Une formation initiale d'infirmière en 3 ans accessible depuis Parcoursup ou sélection par dossier dans le cadre formation professionnelle continue. Et une formation d'aide-soignante en 1 an accessible par dossier. Présence au salon TAF le jeudi 16 mars 2023 de 9h à 17h.

La Rouatière

Perpignan – Site Percier

04 68 51 15 29

Centre de formation au travail social qui propose diverses filières dans le pôle formation sanitaire et social : il comprend des formations de moniteur éducateur, de surveillant de nuit, d'accompagnant éducatif et social et surveillant veilleur de nuit. Des préparations aux concours du secteur médico-social sont aussi possibles et uniquement accessibles aux personnes bénéficiaires du RSA. A la rentrée 2023, une nouvelle formation sera dispensée : TISF pour technicien d'intervention social et familial.

Portes ouvertes
le mercredi 1^{er} février de
14h à 17h.

IRTS

Institut Régional du Travail Social du Languedoc-Roussillon

Perpignan – Site Percier

04 68 08 20 75

www.faire-ess.fr

L'établissement propose des formations en voie directe, apprentissage ou cours d'emploi, sur plusieurs niveaux de qualification, dans le domaine du social : Educateur de jeunes enfants, Assistant maternel, CAFE-RUIS, Moniteur éducateur, Educateur spécialisé, Assistant de service social. Nouveauté : préformation OASIS à destination des personnes en situation de handicap qui souhaitent se former aux métiers du secteur médico-social.

Adimpletionum

Perpignan

07 86 15 27 25

adimpletionum.fr

Centre de formation qui propose des formations dans de nombreux domaines : médico-social, management, prise de parole, accompagnements individuels, gestion des conflits, animateur de co-développement. Il propose également des temps de parole pour les équipes : analyse de la pratique professionnelle, supervision, co-développement. Les formations sont faites sur mesure en fonction de vos besoins et de vos demandes et peuvent être co-animées avec des comédiens formateurs.

Medeo Formation

Toulouges

04 68 36 97 53

medeo-formation.fr

Medeo se spécialise dans la formation pour les professions libérales, comme les médecins ou les infirmières. Le centre propose aussi un CFA sanitaire et social.
www.medeo-formation.fr

Néosup

Perpignan – Tecnosud

04 68 35 76 76

Ecole supérieure privée - Classe préparatoire aux études supérieures scientifiques et paramédicales - DTS Imagerie Médicale - BTS Diététique - BTS Opticien-Lunetier (en scolaire ou en apprentissage) - Licence optique - Classe préparatoire en optique

Portes ouvertes prévues
le samedi 11 février 2023
de 9h à 13h.

Formations techniques et numériques

Sofakom

Bages

08 05 10 20 65

Sofakom propose des formations dédiées aux outils numériques, notamment aux outils de la gamme EBP. sofakom-store.com

IMERIR

Institut Méditerranéen d'Etude et de Recherche en Informatique et Robotique

Perpignan

04 68 56 80 18

Ecole d'ingénierie informatique et robotique. Manager de Systèmes Informatique et Robotique, bac +5 (niveau 7 européen) - avec 4 spécialités : Cybersécurité, Intelligence Artificielle, Robotique d'innovation. Analyste Développeur intégrateur de solutions internet et intranet, bac +2 Licence Informatique spécialité Robotique de Prototypage, bac +3

IDEM

Institut de Développement et Enseignement Multimédia

Le Soler et Barcelone

04 68 92 53 84

Ecole d'Arts Appliqués privée, formation et enseignement supérieur dans différents domaines : le graphisme et la communication visuelle, le cinéma d'animation, l'audiovisuel, les métiers du son, et le développement Web. Devenu CFA depuis la rentrée 2019, il existe des formations en apprentissage, en plus des formations initiales. Nouveauté pour la rentrée 2022 : une classe préparatoire développement web.
www.lidem.eu

Portes ouvertes le samedi 4 février 2023 de 9h à 17h.

LUCIDO formations

Toulouges

04 68 54 02 20

L'établissement propose des formations en bureautique, informatique, infographie, web, création de site internet, utilisation de logiciels, AutoCAD, Solidworks. Formations éligibles au CPF. Elles sont destinées aux demandeurs d'emploi, aux entreprises et aux salariés notamment. Formation à distance possible.

OFIAQ

Perpignan

04 68 51 27 61

Centre de formation professionnelle en réseaux de communication et fibre optique, en prévention et sécurité électrique avec également des titres professionnels en commerce et distribution et en projet professionnel.

Tecsol

Perpignan

04 68 68 16 40

Bureau d'étude indépendant, qui propose des formations en ingénierie et en énergie solaire (photovoltaïque et solaire thermique). Formations proposées en présentiel et à distance depuis 2020. Plus de 15 000 stagiaires en 20 ans ont suivi une formation Tecsol

Karamel Prod

Institut du Digital et de l'Audiovisuel

Cabestany

04 48 07 05 86

Formations courtes et certifiantes en communication, image et digital (un à deux mois). Au printemps Karamel Prod lance un CFA avec un titre professionnel CDUI (Chargé de Développement User Interface.)

Ecole 42

Perpignan

42perpignan.fr

Ecole prestigieuse, très sélective et atypique de programmation informatique, sans cours, ni professeurs, ni horaires.

Formations bâtiment

CFA-BTP Pyrénées-Orientales

Perpignan

04 68 55 38 88

Centre de formation d'apprentis dans le pôle du bâtiment. Les diplômés vont du CAP au BTS dans des domaines tels que l'électricité, la serrurerie, le gros œuvre mais aussi la piscine, l'isolation par l'extérieur ou la climatisation.

Journées portes ouvertes
le mercredi 22 mars et le
mercredi 10 mai 2023, de
13h à 17h.

Lycée Alfred Sauvy

Villelongue-dels-Monts

04 68 95 34 00

Voir dans la rubrique lycées



Formations artistiques

Conservatoire à Rayonnement Régional de Musique, de Danse et d'Art dramatique Perpignan Méditerranée

Perpignan
04 68 08 63 70
Licence de Musicologie qui propose un cursus universitaire à la fois théorique et pratique. Aucun diplôme de conservatoire n'est requis, mais un bon niveau musical est attendu, et l'entrée se fait sur dossier.

Rock n'School

Perpignan
09 52 27 34 71
Rock n'School by Académie lax est une école musicale privée hors contrat ouverte depuis la rentrée 2021. Elle accueille des jeunes de la 4^e à la Terminale pour préparer le Brevet des collèges et le Baccalauréat général avec un cursus différent incluant une formation musicale.

Formations linguistiques

ALFMED

Perpignan
04 68 62 20 20
Académie dédiée à l'apprentissage des langues, elle propose 9 formations à l'anglais, l'espagnol, l'allemand, l'italien, le russe, le chinois, le catalan, le néerlandais et le français langue étrangère. Ces formations, accessibles en formation continue et formations scolaires (6-18 ans), sont éligibles aux CPF - Compte Personnel de Formation, sauf le catalan. Alfméd est centre d'examen TOEIC, Bright et TCF et centre de préparation TOEFL et Cambridge.
<https://perpignan.alfmed.com>

Midi-Langues

Perpignan
04 68 51 81 84
midilangues.com
L'institut enseigne 4 langues principales : l'anglais, l'italien, le français et l'espagnol. C'est un centre d'examen TOEIC, Bright, et centre d'examen de Cambridge. Il propose des formations CPF pour les entreprises et les salariés, pour les enfants dès 4 ans ou encore des formations à distance.

Wall Street English

Perpignan
04 49 04 04 10
Formation anglais tout niveau : général, professionnel, retour à l'emploi, lycée. Certification et entraînement aux TOEIC, TOEFL, IELTS ET LINGUASKILL. EN ligne ou en centre de formation.

Formations esthétiques

Ecole Sankali

Canet-en-Roussillon
04 68 82 71 17
Formations professionnelles autour des métiers de la beauté, de la coiffure et du bien-être. Les diplômes proposés sont des CAP, Bac Pro et BTS. Les spécialités prothèse onguilaire et beauté du regard sont très recherchées par les employeurs.
Portes ouvertes le samedi 18 mars de 9h à 18h

Giorgifont II

Perpignan
04 68 61 15 50
Ecole d'enseignement privé qui permet de se former aux métiers de l'esthétique et de la coiffure. Proposant des diplômes en esthétique de CAP, Bac Pro et BTS et en coiffure de CAP, mention complémentaire ou brevet professionnel.

Lycée Léon Blum

Perpignan
04 68 54 03 21
Voir rubrique Lycée - Ecole

Formations tourisme, hôtellerie, restauration

3B Conseil

Le Boulou
04 68 89 39 21
Centre de formation dans les domaines du commerce, de la restauration et de l'hôtellerie. Le centre possède un restaurant d'application au sein de ces locaux.

Formation plus Méditerranée

Perpignan
04 68 34 84 61
Formations dans les domaines de l'hôtellerie-restauration et du commerce, les diplômés vont du CAP au BTS en apprentissage, en contrat de professionnalisation, ainsi que des titres profes-

sionnels. L'établissement propose également des formations destinées aux salariés et aux gérants non salariés qui valident et développent leurs compétences. Nouveauté : un bachelor responsable de développement commercial.

Portes ouvertes le vendredi 28 avril.

ESV

Rivesaltes
04 68 37 41 38
Ecole supérieure du vin avec des formations post-bac autour de l'œnologie et de l'œnotourisme.

Formations agricoles

CFPPA

Agricampus66
Rivesaltes
04 68 64 01 48

Centre de formation agricole, qui propose des formations allant du CAP au Bac Pro, destiné aux salariés et demandeurs d'emploi.
www.eplea66.net/cfppa

CFA agricole

Rivesaltes
04 68 64 89 77
L'établissement propose des formations en apprentissage dans les domaines de la viticulture, l'œnologie, l'horticulture, la fleuristerie, les aménagements paysagers, l'agriculture biologique. Mais aussi le commerce des produits agricoles et alimentaires, la jardinerie, les animaux d'élevage...
www.eplea66.net

Ecole Etre

Alénia
07 65 22 01 13
Ecole de la transition écologique pour les jeunes

de 16 à 25 ans en décrochage ou recherche d'orientation. Formations de 5 jours à 3 mois.

Lycées - École

Lycée Rosa

Luxemburg
Canet-en-Roussillon
04 68 73 72 01
Lycée public polyvalent labellisé métiers du nautisme : Enseignement général et technologique avec de nombreuses spécialités et options dont les séries STMG et STI2D. Formations professionnelles : BTS EuroPlastics et Composites, BTS Conseil et commercialisation de solutions techniques, CAP REEP, CAP Sellerie Générale, Bac Pro Nautisme

INFN

NÎMES

INSTITUT NATIONAL
DES FORMATIONS
NOTARIALES

B.T.S. Collaborateur Juriste Notarial

ADMISSION
Baccalauréat / Équivalences

FORMATION
Initiale sur deux années

Licence Professionnelle
« Métiers du Notariat »

En partenariat avec l'Université de Nîmes
"Département Droit, Économie, Gestion"

ADMISSION : BTS Notariat
Banque, Immobilier / Équivalences

FORMATION : 1 année

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :
Université de Nîmes - Site Vauban
Rue du Docteur Georges Salan - 30021 NIMES
Tél. 04 66 36 45 09 ou 04 66 36 45 42

DIPLÔME DES METIERS DU
NOTARIAT (D.M.N)

ADMISSION : Licence Professionnelle
"Métiers du Notariat" - Licence de droit (sur dossier)

FORMATION : 1 année en alternance

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS BTS et D.M.N :
Institut National des Formations Notariales
26 / 28 Quai de la Fontaine - 30900 NIMES
Tél. 04 66 67 85 40 - Fax : 04 66 67 86 99

inf.nimes@notaires.fr
www.inf.n.fr



Bac Pro Plasturgie
Bac Pro Métiers du cuir

Portes ouvertes le samedi
25 mars de 8h30 à 12h30.

Lycée François Arago Perpignan

04 68 68 19 29

Lycée public de la seconde au BTS, classe préparatoire et apprentissage. Premières et terminales générale et technologique : ES, S, L, STMG

Classe préparatoire scientifique première et deuxième année : Mathématiques, Physique et science de l'ingénieur, Physique-chimie (bac +1 et bac +2) BTS Comptabilité et gestion des organisations (bac +2) BTS Technico-commercial (statut scolaire ou apprentissage) (bac +2) Diplôme de comptabilité et de gestion en alternance.

<https://francois-arago.mon-ent-occitanie.fr>

Portes ouvertes prévues
le samedi 11 février
de 9h à 12h

Lycée Jean Lurçat Perpignan

04 68 50 28 91

Lycée public de la seconde à la licence. Filières générales, technologiques (STMG, ST2S, STD2A) suivies de nombreux BTS, notamment dans les domaines du management, de la relation client etc. Diplôme d'Etat Conseiller en économie sociale familiale, licence pro informatique et cybersécurité en partenariat avec le Greta et l'UPVD. Filières professionnelles (Métier du commerce et de la vente, métiers de l'accueil, gestion Administration et Artisanat et métiers d'art option communication visuelle plurimédia).

Portes ouvertes le samedi
11 février de 8h30 à 12h30.

Lycée Pablo Picasso Perpignan

04 68 50 04 13

Lycée public de la seconde au BTS. Filières générales, technologiques et professionnelles. Ainsi que nombreux BTS allant de l'électrotechnique à l'audiovisuel en passant par la chaudronnerie, les fluides énergies ou encore la maintenance des véhicules.

<https://pablo-picasso.mon-ent-occitanie.fr>

Portes ouvertes le vendredi 31 mars à 17h.

Lycée polyvalent Aristide Maillol

Perpignan

04 68 52 65 65

Lycée public proposant des formations de la seconde au BTS. Des filières générales, et technologiques-STMG, STL. Mais aussi des filières professionnelles avec des CAP et des bacs pros. Ainsi que trois BTS : communication, profession immobilière et gestion de la PME.

Lycée Charles Renouvier

Prades

04 68 96 39 55

Lycée public de la seconde au BTS. Il existe des filières générales et technologiques (STMG, STI2D, ST2S). Côté pro on aura deux CAP : équipier polyvalent de commerce et petite enfance, mais aussi plusieurs Bac Pro : modélisation et prototypage 3D, maintenance des systèmes de production connectés, microtechnique, ASSP, métiers de l'accueil, métiers de la relation client. On n'oublie pas un BTS Conception et Industrialisation en microtechniques. Nouveauté cette année, une mention complémentaire post-Bac « maintenance des installations oléo-pneumatiques ». Petit plus, un internat d'excellence et des partenariats prestigieux avec entre autres SupAéro, Science-Po, l'école des arts et métiers etc.

Portes ouvertes prévues
le samedi 11 mars
de 9h à 13h

Lycée Léon Blum Perpignan

04 68 54 03 21

Lycée professionnel public qui propose un CAP coiffure en deux ans, avec possibilité de passer une mention complémentaire coiffure, coupe, couleur, en un an de plus. Un bac pro esthétique, cosmétique et parfumerie et un BTS Esthétique, Cosmétique, Parfumerie option Management sont également possibles. Depuis 2020, la réforme de la voie professionnelle a créé une dynamique nouvelle dans le domaine des BAC PRO de la coiffure et de l'esthétique en permettant au Lycée d'ouvrir des filières dès la seconde sous l'appellation « Métiers de la beauté et du Bien-être » qui ont pour vocation de laisser aux élèves le temps de peaufiner leur orientation. Depuis l'année dernière, on notera aussi les filières Bac Pro

AGORA (Assistance à la gestion des Organisation et de leurs activités) avec une coloration « métiers du sport », dès la seconde également.

Portes ouvertes prévues
le samedi 25 mars de 8h30 à 12h30.

Lycée polyvalent Christian Bourquin

Argelès-sur-Mer

04 68 81 02 02

Lycée polyvalent des Métiers de l'Hôtellerie, de la Gastronomie et des Tourismes. Filières générales. Filières technologiques avec un Bac hôtellerie-restauration. Filières professionnelles : 5 CAP (Cuisine, Pâtisserie, Choco, Hôtel Café-Restaurant, Boulanger), 2 Bac pro métiers de l'alimentation et métiers de la restauration. En post-bac, 2 mentions complémentaires (Sommellerie et Traiteur) et 2 BTS (MHR et Tourisme, possibles en alternance).

Portes ouvertes le samedi
11 février de 9h à 13h

Enseignement pro. & supérieur

Bon Secours

Perpignan et Narbonne

04 68 56 57 76

ESBS Campus Perpignan accueille 4 formations sous contrat d'association avec l'Etat, Bac+2 auxquelles il est possible de postuler via Parcoursup, et deux licences britanniques, tout en anglais (Coventry University) Classe préparatoire ECG Economique et Commerciale Générale BTS Bioanalyses et contrôle (BTS BIOAC) BTS Support à l'action managériale (BTS SAM) BTS Commerce international (BTS CI) Top-Up Bachelor of Arts Global Marketing Top-Up Bachelor of Arts International hospitality & Tourism Management

ESBS Campus Bon Secours abrite un CFA préparant aux métiers des services et du management, dans le cadre de l'alternance : (Bac+2 à Bac+5) BTS Management commercial opérationnel (MCO) BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client (NDRC) BTS Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social (SP3S) BTS Tourisme

Bachelor européen Tourisme Licence Droit, Economie et Gestion, Parcours Commerce, vente et marketing Licence Droit, Economie et Gestion, Parcours Gestion des Ressources Humaines Bachelor Marketing et Communication digitale (diplôme ESG) Titre niv. 7 MODA - Manager d'Activités, Parcours Management et stratégie d'entreprise Titre niv. 7 Manager d'Activités, Parcours Marketing et Communication Titre niv. 7 Manager d'Activités, Parcours Tourisme www.bonsecours66.com

Portes ouvertes samedi
11 février de 8h30 à 12h30

Lycée Privé Sainte- Louise de Marillac

Perpignan

04 68 55 50 05

Lycée privé catholique sous contrat. Les classes s'échelonnent de la 4^e (orientation professionnelle : préparation métier) jusqu'au BTS : BTS Management Commercial Opérationnel, BTS Bâtiment et BTS Systèmes Numériques Option Electronique et Communication.

Portes ouvertes le samedi
4 février de 9h à 12h

Lycée Déodat de Séverac

Céret

04 68 87 10 85

Lycée public, formation de la seconde générale au BTS. Filières générales et technologiques (STMG, STI2D), professionnelles : CAP équipier polyvalent du commerce, CAP opérateur logistique. Des Bac Pro : organisation de transport de marchandises, Logistique, AGORA, Commerce. Ainsi qu'un BTS gestion des transports et logistique associée, mais aussi deux nouveaux BTS cette année, le NRC (Négociation et Relation Client) et le MCO (Management Commercial Opérationnel).

Portes ouvertes le samedi
18 mars de 9h à 13h

Lycée le Mas Banc Bourg-Madame

04 68 04 52 65

Le LEAP « Le Mas Blanc » est un lycée professionnel sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture. Il accueille des 4^e et 3^e à vocation professionnelle ainsi qu'un bac pro SAPAT. Depuis la rentrée 2022, il y a aussi un CAPa SAPVER, qui permet une polyvalence

entre les services aux personnes et les premiers gestes de la vente. www.lycee-masblanc-cneap.fr

Lycée Professionnel agricole Claude Simon Rivesaltes

04 68 64 08 41

- 4^e et 3^e de l'enseignement agricole
- Bac Pro Horti-Productions horticoles, florales et légumières
- Bac Pro SAPAT - Services aux personnes et aux territoires
- CAPa Horti - Productions horticoles
- CAPa SAPVER - Services aux personnes et vente en milieu rural www.eplea66.net

Portes ouvertes le samedi
25 mars de 9h à 14h

LEGTA Garcia Lorca

Lycée professionnel

Théza

04 68 37 99 37

Le Lycée Lorca de Théza vous propose avec possibilité d'internat un enseignement général et technologique de la seconde à la licence professionnelle, en passant par le Bac et le BTS, axé sur les domaines suivants : productions horticoles, sciences et technologies de laboratoire et agroalimentaire. www.eplea66.net

Portes ouvertes le samedi
11 février de 9h à 14h
pour les formations
supérieures, le vendredi
10 mars de 16h à 20h pour
les formations générales
et technologiques, le
samedi 25 mars de 9h à
14h pour toutes voies de
formation.

Lycée Alfred Sauvy Villelongues-dels-Monts

04 68 95 34 02

Lycée professionnel spécialisé dans les métiers du bâtiment.
- Trois CAP : maçonnerie, peintre, plâtrier.
- Six Bacs Pro liés aux métiers du bâtiment.
- Un BTS études et économie de la construction.
- Depuis la rentrée 2022 : un Bac Pro soin et service à la personne

Portes ouvertes le samedi
18 mars de 9h à 12h30.

Lycée d'enseignement agricole privé « Beau Soleil »

Céret

04 68 87 02 97

Ce lycée propose des classes de 4^e et 3^e d'en-



POUR VIVRE SA PASSION SPORTIVE *tout en poursuivant ses études*



**UNE FORMATION DE LA SECONDE À LA TERMINALE
QUI INTÈGRE RÉELLEMENT LES EXIGENCES DE LA PRATIQUE
DU SPORT DE HAUT NIVEAU.**

**RUGBY
À XIII**



BASKET



PADEL



OMNISPORT